

La Cámara de Comercio de Puerto Rico y  
su Comité de Salud presentan:



# ALERTA

PARA EL SECTOR DE SEGUROS  
PRIVADO DE SALUD DE PUERTO RICO:  
¿Qué Está Pasando y Qué Vamos a Hacer?

Mandatos de Vacunación y el Manejo del COVID-19 en el Ambiente  
Laboral: Imperativos de Salud Pública & Derechos del Individuo  
Lcdo. José Fco. Benítez-Mier

**ALERTA PARA EL SECTOR DE SEGUROS  
PRIVADO DE SALUD DE PUERTO RICO**

**Rodríguez Vélez v. Pierluisi-Urrutia; CIVIL No. 21-1366 (Opinión del 1 de noviembre de 2021)**

**Resumen de Determinaciones del Tribunal de Distrito Federal de Puerto Rico:**

- **Gobernador tiene un interés legítimo en proteger la salud pública.**
- **Las vacunas cumplen con los “rigurosos estándares de seguridad, efectividad y calidad de manufactura necesarios para apoyar su aprobación y autorización”.**
- **La Orden Ejecutiva 2021-058 no violenta ni invade los derechos que garantizan la Constitución de los Estados Unidos y de Puerto Rico porque provee excepciones razonables para personas que no pueden vacunarse por razones médicas o religiosas y aquellos que no deseen vacunarse.**
- **Más liberal que la que evaluó el Primer Circuito en *Does v. Mills* (Primer Circuito, 19 de octubre de 2021) en la que se validó un mandato de vacunación para empleados de centros de salud que no incluía exclusiones basadas en creencias religiosas o bases filosóficas de los empleados.**

## **ALERTA PARA EL SECTOR DE SEGUROS PRIVADO DE SALUD DE PUERTO RICO**

- **En la medida en que la Orden Ejecutiva 2021-058 provee opciones para no vacunarse tales como las pruebas semanales de COVID-19 sin necesidad de certificados médicos (excepción médica) o afidávits (excepción religiosa), el mandato no violenta derechos a la intimidad, privacidad o religiosos de individuos.**
- **El hecho de que el empleado tenga que pagar pruebas semanales, tenga que usar su tiempo libre para hacerse la prueba, y tenga que hacer largas filas y esperas para hacerse pruebas podrá ser inconveniente e irritante pero no viola derechos constitucionales. Esta alternativa representa un método razonable para resolver un mal, aunque no sea perfecto.**
- **La Orden Ejecutiva no obliga a los empleados que no puedan o quieran vacunarse a administrarse pruebas semanalmente, porque provee la alternativa de disfrutar de licencias con y sin paga.**



**¡GRACIAS!**

Síguenos en:



---

[www.camarapr.org](http://www.camarapr.org)

[#CamaraEnAccion](https://twitter.com/CamaraEnAccion)