



La Cámara de Comercio de Puerto Rico

y su Comité de Asuntos Laborales y Recursos Humanos presentan el

SEMINARIO LABORAL: NUEVOS RETOS

ante la Actual Transformación de la Fuerza Laboral

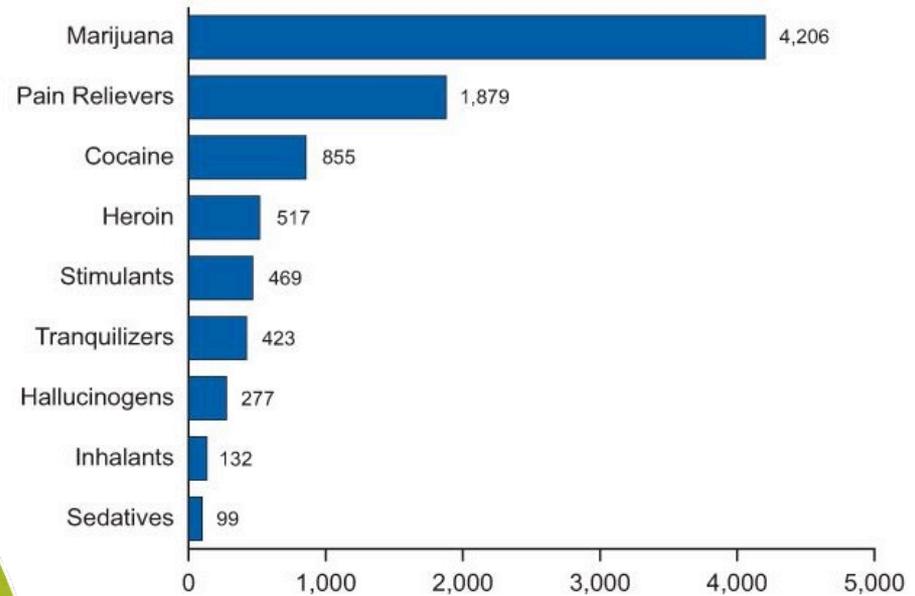
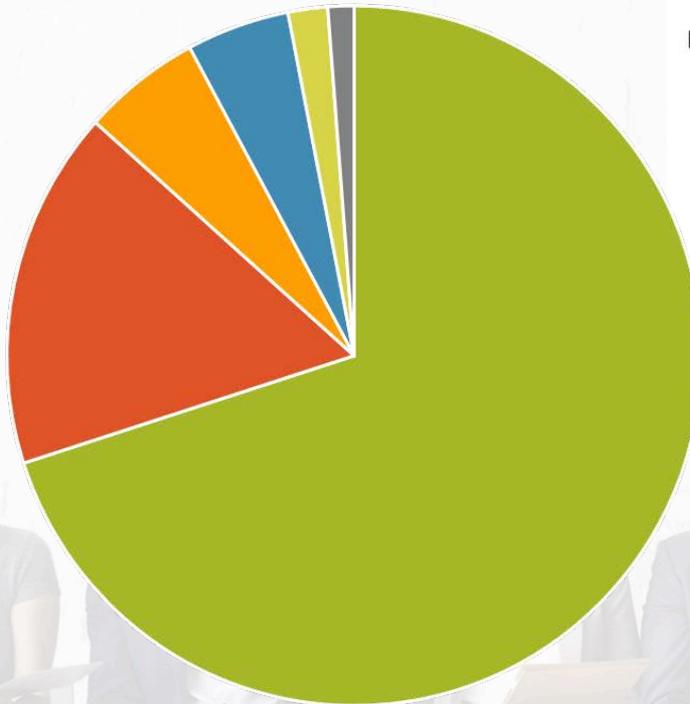


13 de octubre de 2016

**Marihuana Medicinal
y las Políticas Anti Drogas
Sr. José A. Batista Rivera**

Nuevos Retos ante la Actual Transformación de la Fuerza Laboral

Marihuana es la Droga más utilizada en los Estados Unidos de América



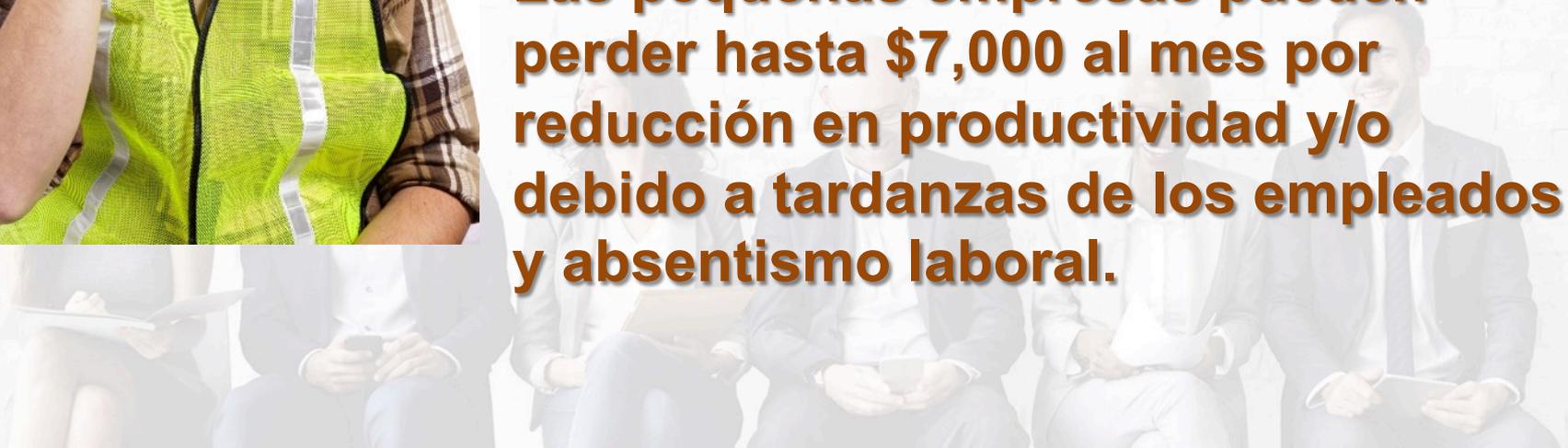
National Survey on Drug Use & Health (NSDUH) 2015

■ Marijuana ■ N.M. Pain Relief ■ Cocaine ■ Hallucinogen ■ Meth ■ Heroin

Nuevos Retos ante la Actual Transformación de la Fuerza Laboral

129 billiones de dólares en pérdidas anuales en ingresos en empresas en los Estados Unidos son causadas por empleados que utilizan drogas ilícitas.

Las pequeñas empresas pueden perder hasta \$7,000 al mes por reducción en productividad y/o debido a tardanzas de los empleados y absentismo laboral.



Uso de Drogas en el Empleo

Trabajadores a Tiempo Completo entre las edades de 18-64

- ❖ 81.4% han usado drogas o alcohol en el trabajo
- ❖ Han cambiado de trabajo 3 o más veces en el pasado año
- ❖ Han renunciado voluntariamente a su trabajo en el pasado año
 - ❖ Han sido cesantados de su trabajo en el pasado año
- ❖ El mes pasado se han ausentado varios días sin excusas
- ❖ Siempre piden que los despachen temprano o toman tiempo libre excesivo
 - ❖ Ausencias de más de 8 días y tienen incremento en sus tradanzas

Nuevos Retos ante la Actual Transformación de la Fuerza Laboral

Uso de Marihuana por Empleados

"We really need to do a better job of educating the public about the possible adverse side effects of marijuana use and how to use the product appropriately." Dr. Howard Kim Emergency Medicine Physician at Northwestern Medicine in Colorado



Incremento en:

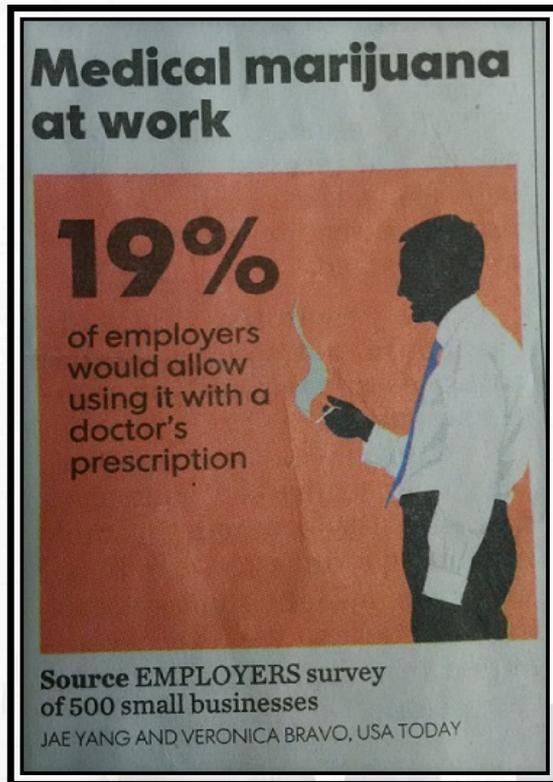
55% Accidentes industriales

85% Lesiones

75% Absentismo

Crites-Leoni, Abbie. "Medicinal Use of Marijuana: Is the Debate a Smoke Screen for Movement Toward Legalization?" *Journal of Legal Medicine* (1998): 273-280. Journal,

Uso de Marihuana por Empleados



El Departamento del Alguacil de Colorado Springs, Colorado ha expresado que...

“30% de las muertes en los bosques son atribuidas al cannabis y no al alcohol”

En el año 2015 la Sala de Emergencias recibieron **57% mas visitas que en el 2014**

¿Que significa? “Schedule 1 Controlled Substance”

Un alto potencial de abuso

Uso aceptado medicinal limitado

No aceptada para Supervisión Médica debido a los estándares de seguridad

No se ha podido regular los estándares para dosis

Nuevos Retos ante la Actual Transformación de la Fuerza Laboral

Marihuana Contemporanea



Cannabis con el mas potente THC que se ha encontrado en la historia
Nuevos métodos de entregas, nunca jamás pensado
Productos comestibles complican la situación
Impedimento funcional mas extenso



Nuevos Retos ante la Actual Transformación de la Fuerza Laboral

Responsabilidades del Patrono

Conozca las Leyes Estatales y Federales



Leyes de Seguridad de Empleo
Leyes Compensaciones por
Accidentes del Trabajo

Estatales

Ley Núm. 4 del 23 de junio de 1971 Artículo 202

Ley Núm. 80 del 30 de mayo de 1976

Ley Núm. 59 del 8 de agosto de 1997

Federales

49 CFR Part 40 (US DOT)

14 CFR Part 120 (FAA)

49 CFR Part 382 (FMCSA)

49 CFR Part 219 (FRA)

59 CFR 29908 (HHS)

Mandatory Guidelines for Federal Workplace
Drug Testing Programs

Política Anti-Drogas Empresarial

¿Que tipo de política tenemos implementada?

¿Debemos remover THC de las Pruebas de Detección de Sustancias

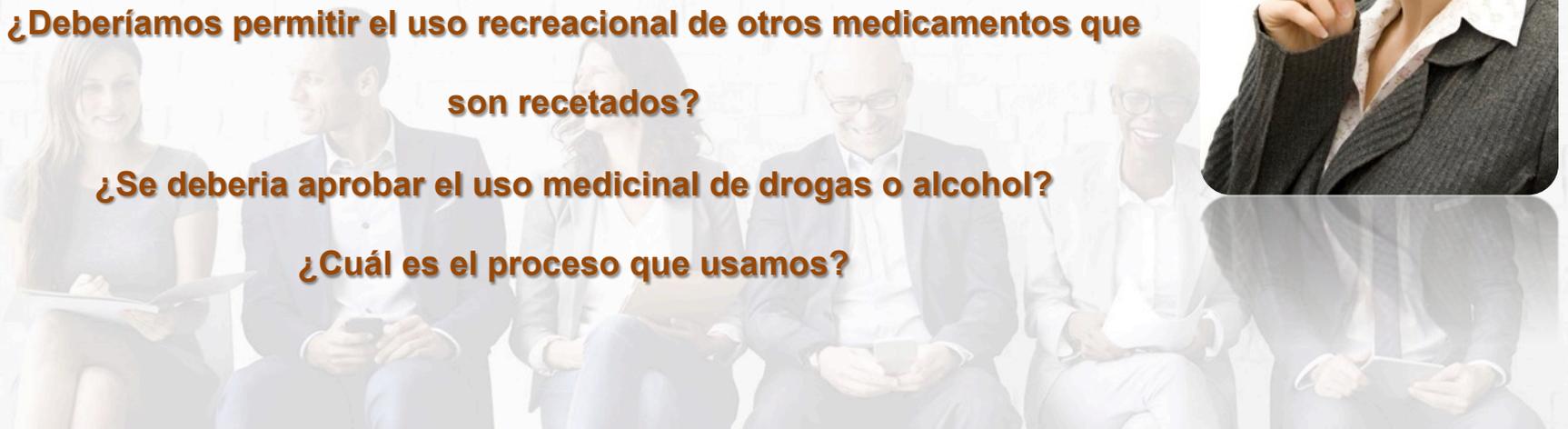
Controladas?

¿Por que no se aumenta el “cut-off level” de THC cuando el laboratorio hace el proceso de escaneo y confirmación de la muestra?

¿Deberíamos permitir el uso recreacional de otros medicamentos que son recetados?

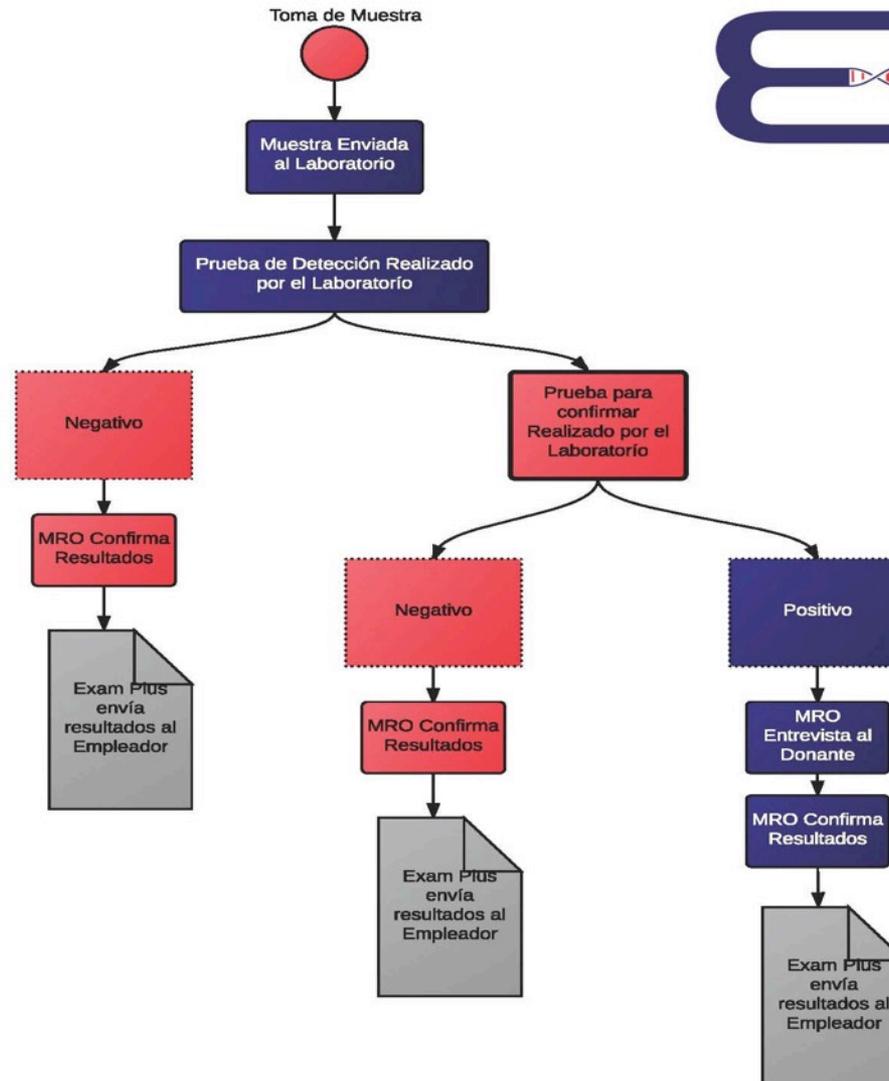
¿Se debería aprobar el uso medicinal de drogas o alcohol?

¿Cuál es el proceso que usamos?



Nuevos Retos ante la Actual Transformación de la Fuerza Laboral

PROCESO DE DETECCIÓN DE MUESTRAS



Marihuana en la Fuerza Laboral

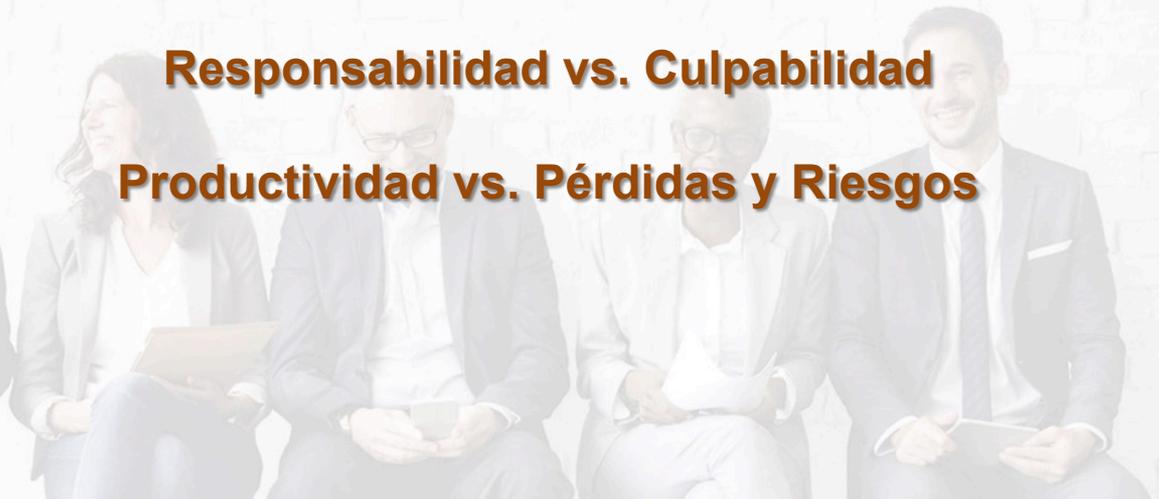
Derecho a un Lugar Libre de Drogas y Alcohol

vs. Derecho al Uso

Seguridad en el Trabajo vs. Vulnerabilidad

Responsabilidad vs. Culpabilidad

Productividad vs. Pérdidas y Riesgos





Gracias

Síguenos:



www.camarapr.org