

13 de octubre 2016  
Carlos Cobian, Cobian Media  
McarenaGil, Flow



# Las Destrezas Necesarias para la Nueva Economía: Un Gran Reto para el Lugar de Trabajo Actual



@cobianmedia



@cobianmedia

# 4ta Revolución Industrial

---



# Navigating the next industrial revolution

| Revolution                                                                        | Year | Information                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------|
|  | 1    | 1784 Steam, water, mechanical production equipment    |
|  | 2    | 1870 Division of labour, electricity, mass production |
|  | 3    | 1969 Electronics, IT, automated production            |
|  | 4    | ? Cyber-physical systems                              |

# **AVANCES SIGNIFICATIVOS**

Desarrollo en la genética

Inteligencia artificial

Robótica

Computación en nube

Nanotecnología

Printers 3D

Internet de las cosas

Biotecnología

# Disrupción



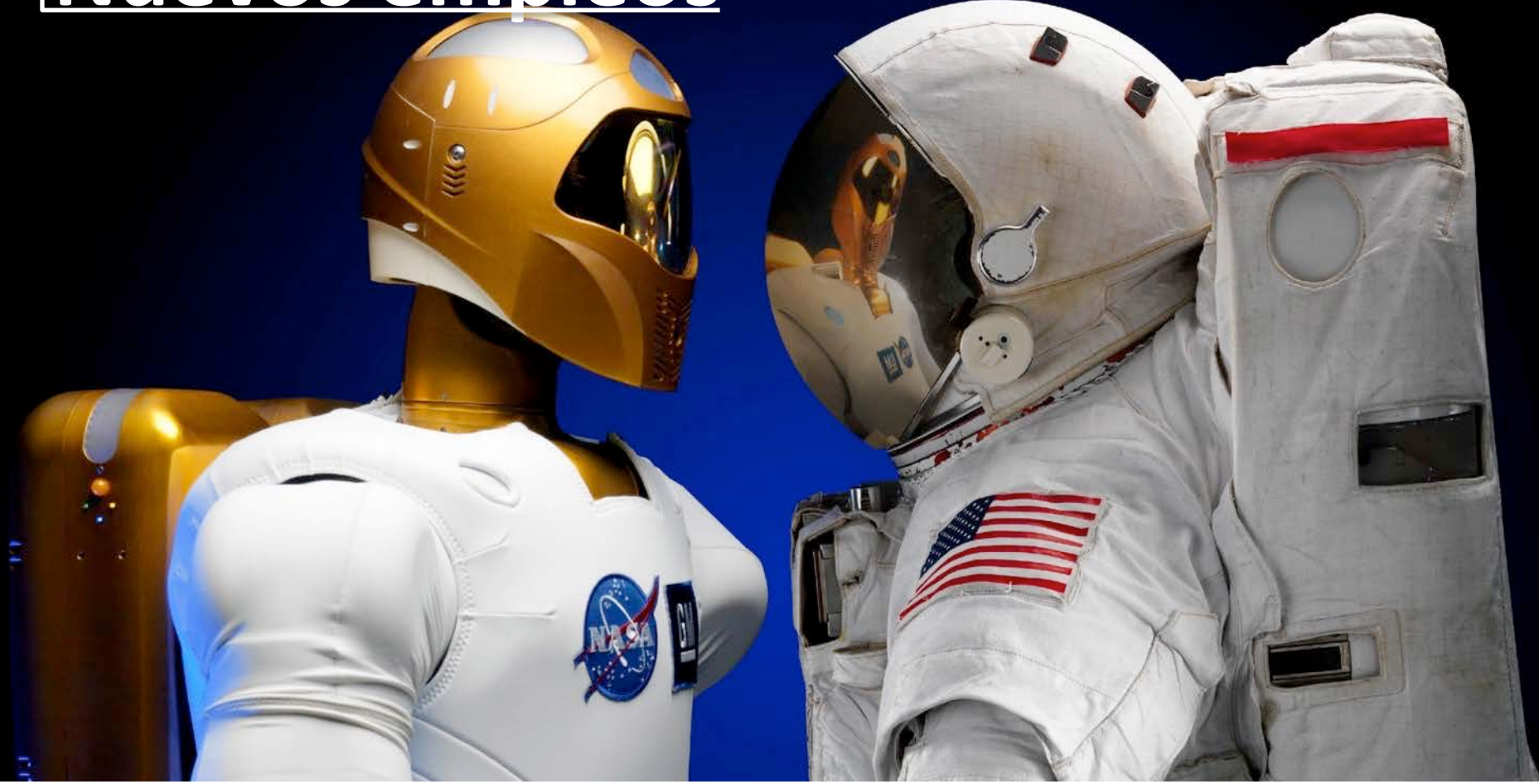
# Transformación



# Empleos obsoletos



# Nuevos empleos





Startups <



|Grandes corporaciones



{Soluciones}



➤ Nuevas destrezas



Nuevo talento

{ Re adiestramiento }





# **NUEVAS DESTREZAS**

# 10 Destrezas para el Futuro

1. Inteligencia Social
2. Creación de Sentido (Sense Making)
3. Pensamiento Adaptativo e Innovador
4. Nueva Literacia en Medios de Comunicación
5. Flexibilidad Cognitiva
6. Pensamiento Computacional (Computational Thinking)
7. Destrezas Transdisciplinarias
8. Mentalidad de Diseño (Design Mindset)
9. Diversidad Cultural
10. Colaboración Virtual



# 1. Inteligencia Social - Capacidad de interactuar efectivamente con los demás

Evaluaciones  
360

“S”-“situación”

“P”-“presencia”

“A”-“auténtico”

“C”-“claridad”

“E” -“Empatía”

Adiestramientos

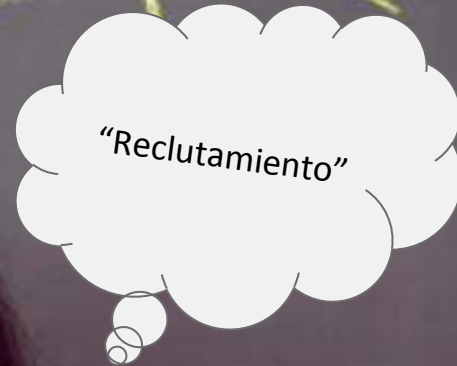
Reclutamiento

## 2. Creación de Sentido (sense making) - Adjudicar sentido a nuestras experiencias



### 3. Pensamiento Adaptativo e Innovador -

Responder y pensar en soluciones más allá de lo rutinario de forma efectiva y práctica



## 4. Diversidad Cultural -

Habilidad para operar y adaptarse a diferentes ambientes y culturas



On-Boardings

Intercambios

Proyectos  
Especiales

# 5. Pensamiento Computacional-

Implementación de Conceptos y Herramientas propias de las informática



Proyecto  
Especiales

Incentivar  
Programas  
Internos

Reclutamiento

## 6. Dominio Medios Sociales -

Conocimiento de Medios Sociales para el manejo de los medios de comunicación



breadth



## 7. Transdisciplina -

Comprender y entender conceptos a través de otras disciplinas

## 8. Mentalidad de Diseño -

Representar, diseñar tareas y procesos para resolver problemas

A photograph of a workshop or classroom setting where students are engaged in design activities. In the foreground, a student is drawing a diagram on a large sheet of paper. To the left, another student is working on a green surface. In the background, more students are visible, some standing and some sitting at tables. The scene is filled with various materials like pens, paper, and a water bottle.

Talleres

Proyectos  
especiales

## 9. Flexibilidad Cognitiva -

Capacidad de ajustar y adaptarse de lo viejo a lo nuevo rápidamente





8 Participants

10:05



Agnus McNeil



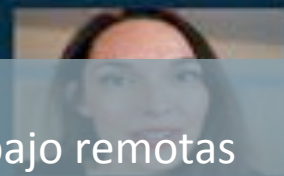
Adam Jernan



Jazmine Simmons



Miguel Silva



# 10. Colaboración Virtual - Adaptación a metodologías de trabajo remotas



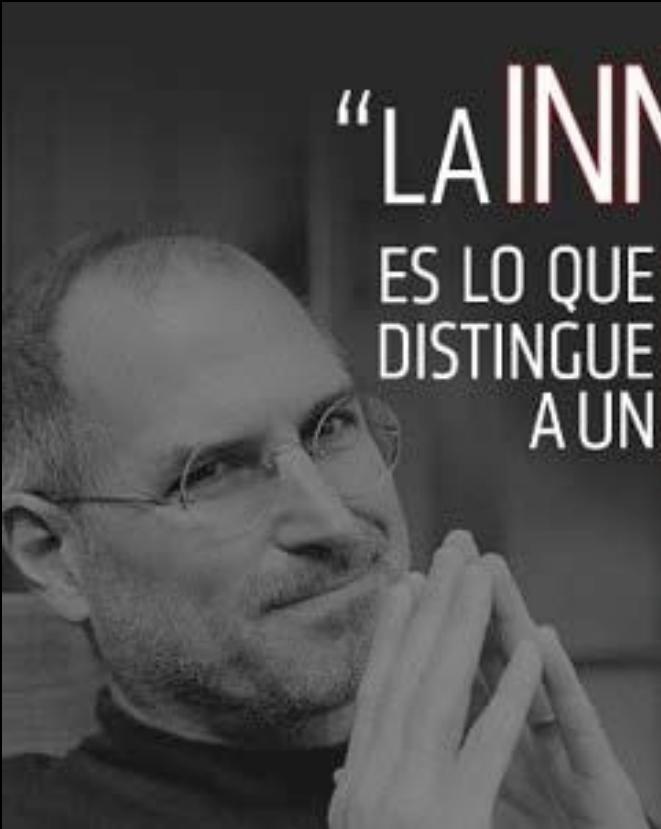
# 10 Destrezas para el Futuro

1. Inteligencia Social
2. Creación de Sentido (Sense Making)
3. Pensamiento Adaptativo e Innovador
4. Nueva Literacia en Medios de Comunicación
5. Flexibilidad Cognitiva
6. Pensamiento Computacional (Computational Thinking)
7. Destrezas Transdisciplinarias
8. Mentalidad de Diseño (Design Mindset)
9. Diversidad Cultural
10. Colaboración Virtual



# Próximos Pasos...

- ✓ Define dónde estás hoy - Situación Actual
- ✓ Establece cuál es la brecha actual de las destrezas de tu fuerza laboral
- ✓ Alinea la estrategia de reclutamiento con la estrategia de negocios
- ✓ Construye y fomenta una cultura de Innovación e Inclusión
- ✓ Establece un plan de desarrollo:
  - Mentoring
  - Simulaciones
  - Adiestramiento On-the job
  - Proyectos Especiales de Innovación
  - Alianzas con asociaciones, universidades



“LA INNOVACIÓN  
ES LO QUE  
DISTINGUE  
A UN **LÍDER**  
DE LOS DEMÁS”

Steve Jobs



Gracias



[www.gettheflow.com](http://www.gettheflow.com)

