

CÁMARA

Publicación digital de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

EDICIÓN DICIEMBRE 2009-ENERO 2010 | VOL. 20 NÚM. 143

en acción



Babson College y la CCPR
convocan internacionalmente para el Puerto Rico Conference

Exitosa Cumbre de Educación de la CCPR

CCPR comprometida
con el bienestar educativo del país



Subsidio salarial con 100% de reembolso a patronos



con el Programa de Ayuda Temporera a Familias Necesitadas (TANF por sus siglas en inglés)

El Programa de Ayuda Temporera a Familias Necesitadas de la Administración de Desarrollo Socio-económico de la Familia (ADSEF) provee asistencia económica a todo participante para que logre la autosuficiencia a través de un empleo. Nuestros servicios asisten a los candidatos a desarrollar destrezas ocupacionales para que puedan competir exitosamente en el mundo laboral. Además, les provee a los empleados de ser necesario, consejería, transportación y cuidado de niños.

Patrono, únete a este programa y aprovecha todas las ventajas que te ofrece:

- **100% de incentivo salarial**
 - El patrono recibe el reembolso del 100% del salario del empleado por un periodo de hasta doce meses
- **Referidos de candidatos**
 - Los candidatos son referidos de acuerdo a las destrezas adecuadas para la ocupación
- **Asistencia técnica y orientación**
 - Personal de la ADSEF le proveerá asistencia en la preparación de las propuestas para la creación de empleos
- **Divulgación de las oportunidades de empleo**
 - A través de nuestras oficinas locales los candidatos pueden obtener información de los puestos disponibles

PARA MAYOR INFORMACIÓN

1-877-991-0101

**ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO
SOCIOECONÓMICO DE LA FAMILIA**

Este programa garantiza igualdad de oportunidades



ADSEF

¡Estamos Contigo!

Contenido

De la Oficina del Vicepresidente Ejecutivo

ACCIÓN EMPRESARIAL

Babson College y la CCPR convocan internacionalmente para el Puerto Rico Conferece

CCPR ofrece conferencia sobre la Nueva Ley de Permisos

Energía en Puerto Rico-tema del tradicional Almuerzo Navideño

Exitosa Cumbre de Educación de la CCPR
CCPR comprometida con el bienestar educativo del país

NUESTROS COMITÉS INFORMAN

RED de Empresarias Informa sobre sus Actividades
Interesante Conferencia sobre los Negocios de Familia

NUEVOS SOCIOS

CCPR inicia sobre 60 Nuevos Socios

PRESIDENTE EN ACCIÓN

CCPR hace visita protocolar al Presidente del BFG

CCPR se reúne con el Departamento de Desarrollo Económico

RINCÓN DE LOS RECUERDOS

NUESTROS SOCIOS INFORMAN

5

6

8

12

14

22

24

28

31

32

34

35

36



14



12



6

PUBLICA TUS ARTÍCULOS

Comparte con nuestros lectores tus experiencias y conocimientos. Publica tus artículos en Cámara en Acción. Para participar envía tu artículo a los correos electrónicos: sgonzalez@camarapr.net o jsanchez@camarapr.net. Deberán tener un máximo de dos páginas a doble espacio y serán evaluados por nuestro Vicepresidente Ejecutivo. Los mismos serán publicados por orden de llegada.

El que tenga ojos, que vea.



www.cintroncommunications.com





**Our solutions
Stand Out
from the
rest...**

IKON Group is a leading company in the administration, design and implementation of cost effective solutions in the areas of insurance, financial, administration services, communications and human resources.

IKON Group is built upon a tradition of integrity, industry leadership, and excellence. We are committed to delivering tailored benefit solutions with thoughtful strategic planning, valuable professional services, and technology-based solutions that result in sustained customer and employee satisfaction. Through initiative and follow-through, we help our customers find answers, implement solutions, and anticipate consequences.

Please call us to assess and address areas of opportunity.



270 Muñoz Rivera Avenue, PH-1, San Juan, PR 00918

T 787.620.0585 | F 787.620.0590 | www.ikonpr.com

OUR INTEGRATED SOLUTIONS

Insurance

- Group Benefits (Medical, Life, Disability)
- Property and Casualty
- Risk Management
- Lifestyle Benefits

Financial

- Qualified & Non Qualified Retirement Plans
- Retirement Plan Administration
- Financial Planning
- Succession Planning
- Asset Management
- Debt Management

Solutions

- Benefits Administration
- Payroll Administration
- COBRA Administration
- Disability Management
- Recruiting – Placement / Temps
- Change Management
- Leadership and Organizational Development
- Communications Consulting and Services
- IT Consulting and Services
- Mi Dieta™



Jorge Galliano
Presidente

Sr. Salvador Calaf Legrand Primer Vicepresidente,	Sr. Carlos L. González Rodríguez, Tesorero,
Sr. José Teixidor Segundo Vicepresidente,	Sra. Lymaris Otero, Secretaria
CPA Raúl Rodríguez Tercer Vicepresidente,	Sr. Raúl Bustamante, Vocal
Lcdo. José Julián Álvarez-Maldonado Ex-Presidente Inmediato	En representación de las Asociaciones Afiliadas Colegio de CPA CPA Miguel Torres
Ing. Raúl Gayá Presidente Electo	Sr. Edgardo Bigas Vicepresidente Ejecutivo

DIRECTORES

Sra. Patricia Eaves
Sra. Annie Terrón
Sr. Luis R. Benítez
Sr. Miguel Vivaldi
Sr. Francisco J. Rodríguez Castro
Sra. Wanda Lugo de Moreno
Sr. Jaime Núñez Acosta
CPA Jaime Sanabria
Ing. José M. Izquierdo Encarnación
CPA Jorge Hernández
Sr. Miguel A. Casellas
Sr. José F. Alegría
Sr. Frederick Rivera Eaves, Presidente
Comité Jóvenes Empresarios
Sra. Lisa Speakers Sepúlveda, Presidenta
Red de Empresarias y Mujeres Profesionales

Consejo Asesor Ex Presidentes
Sr. Juan R. Bauzá, Presidente

ASOCIACIONES AFILIADAS

Asociación de Economistas de P.R.
Asociación de Ejecutivos de Ventas y Mercadeo
(SME)
Colegio de Contadores Públicos Autorizados
Puerto Rico Convention Bureau
Puerto Rico Hotel & Tourism Association
Society for Human Resources Management
(SHRM-PR)
Cámara de Comercio del Sur de P.R.
Cámara de Comercio del Oeste de P.R.

Asesores del Presidente: (Ad-Hoc)

Dr. Manuel (Coco) Morales
Sr. Manuel Maldonado
Lcdo. José Arroyo

REDACCIÓN:

Iris Cintrón, CinComm

REVISIÓN

Sylvia García Rosado y Lizzette Toro, CCPR

DISEÑO GRÁFICO:

Jean - Marie Sánchez Florit, CCPR

FOTOGRAFÍA:
CINCOMM

[Regresar al índice](#)

DE LA OFICINA DEL VICEPRESIDENTE EJECUTIVO

Amigos Camaristas

Podemos decir que con un paso, más que firme, tu Cámara de Comercio ha comenzado un año que (a todas luces) promete estar lleno de grandes pero superables retos.

En estos pasados meses, se celebraron un sinnúmero de eventos, reuniones y actividades, de los cuales podrán informarse mejor en esta primera edición del año 2010. Precisamente, ha pasado una década más y cada vez logramos un avance en nuestra agenda de trabajo para vivir en un país vanguardista, competitivo y en crecimiento sostenido y constante.



Hace varios días se realizó la 1era Cumbre de Educación, Empresa, Innovación y Productividad: "Fórmula de Prosperidad y Calidad de Vida", en la que cerca de 300 personas asistieron y pudieron palpar –en voz de profesionales expertos- los cambios, tendencias, situación actual, estrategias a implementar, modelos y los trámites que urgen de ejecutarse en la educación puertorriqueña, para a su vez provocar la innovación que resulta en un aumento de productividad en nuestra fuerza laboral. Por ende, lograremos un mejor futuro socioeconómico para todos en la Isla. De hecho, no puedo dejar pasar la oportunidad para felicitar al Comité de Educación y su presidente, el arquitecto Pablo Figueroa, por tan exitosa actividad.

Asimismo, me siento muy contento con el trabajo realizado por nuestros Comités de Trabajo. Cada vez son más las actividades, seminarios, eventos o talleres que realizan, lo que enaltece aún más la misión de la CCPR, con respecto al ofrecimiento de herramientas y oportunidades a nuestra empresa privada.

Aprovecho la ocasión, para informarte que muy pronto se hará el lanzamiento de la Convención 2010 bajo el Lema: "Empresarismo en Acción" por lo que invito a todos nuestros socios a participar del próximo "Bussines After Six" el 28 de enero en el Hotel Verdanza, antiguo Hotel Holiday Inn en Isla Verde. En nuestra próxima edición habrá más información, pero es importante que separes tu espacio para exhibidor, habitación y participación en las distintas actividades.

Espero que esta revista sea de beneficio para ti y tu empresa. También deseo que este año -que apenas comienza- sea uno de bendiciones y éxito para ti y tus seres queridos.

Edgardo Bigas Valladares
Vicepresidente Ejecutivo
Cámara de Comercio de Puerto Rico

*La Cámara de Comercio de Puerto Rico ofrece un nuevo
beneficio para sus socios...*

CENTRO

de Resolución de CONTROVERSIAS

La Cámara de Comercio de Puerto Rico ha optado por crear e implantar mecanismos de mediación y arbitraje a través de un foro (CRC), para ayudar a decidir en forma flexible, económica y rápida las controversias comerciales de sus socios, e inclusive del público en general ante mediadores o árbitros imparciales.

Para más información: 787-721-6082, Ext. 2206 | Fax: 787-723-1891 | crc@camarapr.net

Babson College y la CCPR convocan internacionalmente para el

PUERTO RICO

CONFERENCE 2010

Por: CINCOMM

Fotos: Luis Gautier, El Nuevo Día

El pasado 8 de diciembre de 2009, la Cámara de Comercio de Puerto Rico en Alianza con el Babson College, realizaron una conferencia de prensa en Massachusetts, donde se anunció internacionalmente el Puerto Rico Conference 2010, "Entrepreneurship for Growth"; que se llevará a cabo en la Isla el 24 de marzo en el Conrad San Juan Condado Plaza. Esto con el objetivo de convocar a la comunidad empresarial de los Estados Unidos.

Este evento (de trascendencia mundial para la Isla) proyecta recibir cientos de inversionistas, empresarios, banqueros y ejecutivos de alto nivel y poder en la toma de decisiones en los negocios.

El presidente de la Conferencia, Sr. Francisco Rodríguez Castro, expresó la importancia de la actividad para el crecimiento económico de PR. "La Confe-

rencia resaltará la oferta de Puerto Rico al inversionista internacional; incluida su estructura de incentivos contributivos, infraestructura financiera, avances tecnológicos, localización geográfica, recursos humanos, entre otros", expresó el también Vicepresidente de UBS.

Por su parte, el presidente de la CCPR, Sr. Jorge Galliano, manifestó lo gratificante que resulta la oportunidad de vender -cara a cara- las ventajas competitivas que poseemos. "Realizar un evento de esta magnitud, en colaboración con el Babson College, es un relevante paso en el posicionamiento de Puerto Rico como un lugar fuerte económicamente, según ayudemos al desarrollo de empresas locales", dijo Galliano.

De otro lado, el vice chairman del evento, Dr. Daniel J. Isenberg, señaló que, "No hay razón para que, con las condiciones

y el liderato adecuado, Puerto Rico no pueda ser una sociedad empresarial vibrante". Cabe destacar que Isenberg es Profesor de Management Practice; Academic Division Entrepreneurship of The Arthur M. Blum Center for Entrepreneurship Babson College. Esta es una de las más prestigiosas instituciones especializadas en educación de negocios.

La conferencia de prensa fue todo un éxito y se espera que en las próximas semanas cientos de personas confirmen su asistencia. Entre otras cosas, porque el Puerto Rico Conference 2010, marcará una nueva etapa en la promoción, proyección y posicionamiento de la Isla como destino idóneo para concertar negocios y realizar inversión de capital.

Acceda la conferencia 
 Broadcast Yourself™

Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

Walgreens
Siempre Cerca Para Darte Una Mano • Desde 1960

www.walgreens.com



PUERTO RICO CONFERENCE

2010 | Entrepreneurship for Growth



CCPR ofrece conferencia sobre la NUEVA LEY DE PERMISOS

Por: CINCOMM

La Cámara de Comercio de Puerto Rico, junto al Colegio de Ingenieros y Agrimensores de PR presentaron la conferencia: “Nueva Ley de Permisos”, el pasado 16 de diciembre. Este tema, tan importante para el futuro económico del país, fue expuesto por el Ing. Héctor Morales, Presidente de la Junta de Planificación de PR (JPPR).

El Presidente de la CCPR, el Sr. Jorge Galliano, se dirigió a los presentes y expresó que, “es un privilegio estar aquí celebrando esta conferencia conjuntamente con el CIAPR. A través de los últimos años en la Cámara, al igual que otras instituciones del sector privado, hemos estado abogando porque esta Ley de Permisos se realizara. Ahora pasamos al proceso de transición de la misma, en donde el reglamento tiene que conformarse. En nuestra Institución abrimos todas las puertas para ser entes facilita-



“A través de los últimos años en la Cámara, al igual que otras instituciones del sector privado, hemos estado abogando porque esta Ley de Permisos se realizara”

Sr. Jorge Galliano

dores de las preocupaciones, iniciativas y sugerencias de ustedes”.

Galliano hizo un llamado a los presentes para que participen de este y otros proyectos con sugerencias e ideas. “Para que se sientan parte del proceso. Nuestras instituciones están trabajando muy coordinadamente con esto, tenemos que ayudar a la Junta de Planificación a facilitar el proceso y tenemos que hacer que esos reglamentos sean efectivos, faciliten de verdad y que el espíritu de la Ley pueda, a través de los mismos, ser efectivo para todos” concluyó.

El Presidente del CIAPR, el Ing. Miguel Torres, expresó que, “tan pronto la CCPR nos dijo sobre el interés que tenían de realizar este seminario aquí en nuestra sede lo extendimos a nuestra matrícula y en tiempo récord (menos de 24 horas) logramos llenar las 300 sillas.



Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

TRIPLE-S

www.ssspr.com



Sobre el Presidente de la JPPR, estamos continuamente trabajando con él. No sólo en el proceso legislativo, sino que también llevamos más de 15 años como Colegio trabajando con la Reforma de lo que hoy ya está constituido como la Ley 161 de la Reforma de Permisos. Creo que nos queda mucho camino por andar y estamos listos para los retos que nos tiene la JPPR”.

Proceso para la Reforma de la Ley

Por su parte el Ing. Morales mencionó que el proceso para la Reforma de la Ley se inició el 19 de febrero y culminó el 17 de noviembre, cuando se aprobó en Cámara y Senado. “Pero ahora hay que hacerlo caminar y pasar por este proceso de la elaboración de todos los detalles necesarios para poder hacer realidad todo el contenido de esta ley. La misma



contiene 119 páginas y cerca de 45 mil palabras que la constituyen”.

Morales explicó que, “el universo de permisos tales como Permisos y endosos de Desarrollo y Construcción, Permisos Federales y Operacionales, Certificaciones Gubernamentales y Licencias Profesionales y Operacionales, fueron el espectro de lo que analizamos cuando comenzamos todo este análisis

Foto derecha: Sr. Jorge Galliano
Presidente de la CCPR
Foto superior: Ing. Miguel A. Torres Díaz,
Presidente, Colegio de Ingenieros y
Agrimensores de Puerto Rico
Foto centro: Asistentes de la Conferencia



y reforma de permisos. La Ley incluye disposiciones para atender el asunto de las Certificaciones Gubernamentales. Hemos entendido que esto es un asunto tecnológico, pero la Ley permite que esta oficina (que se va a crear) titulada la Oficina de Gerencia de Permisos (OGPe) pueda crear y hacer acuerdos interagenciales con las agencias que ofrecen estas certificaciones para que se despachen y se puedan obtener desde ese lugar. Eso ya se está trabajando”.

(cont.) CCPR ofrece conferencia sobre la Nueva Ley de Permisos

La OGPe y la OIGPE

Por otro lado, el ingeniero aclaró que este problema de los permisos les afecta a todos, tanto a los Pymes, la clase trabajadora, como al gobierno y su salud fiscal. Con esta nueva Ley se establecerá la Oficina de Gerencia de Permisos (OGPe), que tendrá los servicios de Consulta Informal, Gerentes de Permisos, Representantes de Servicios y los Oficiales de Permisos. Además, la Ley contará con los servicios del Profesional e Inspector Autorizado, la Oficina del Inspector General de Permisos (OIGP) y, por último, la Junta Revisora. Para el beneficio de todos, se instituirán oficinas regionales de estas entidades Gubernamentales.

La OGPe será la encargada de recibir y atender las solicitudes de permisos, licencias, inspecciones, certificaciones y cualquier otra autorización o trámite que sea necesario. Morales explicó que para lograr ese propósito el proyecto de ley le transfiere a la OGPe las facultades que actualmente tienen numerosas entidades gubernamentales, definidas en la Ley como Entidades Gubernamentales Concernidas.



En cuanto a los Profesionales Autorizados estos son los agrimensores, arquitectos, ingenieros, geólogos, planificadores, todo licenciado que obtenga autorización del OIGP y cualquier profesional licenciado en áreas de construcción. Éstos evaluarán o expedirán permisos ministeriales tales como zonificación o calificación, usos, altura, tamaño del solar, densidad, entre muchos otros. Pero estará limitado a la otorgación o denegación de los permisos de demolición, construcción para remodelar, permiso general consolidado, permisos de construcción, entre otros.

En cambio, el Inspector Autorizado es la persona natural que haya sido debidamente certificada y

Ing. Héctor Morales, Presidente
Junta de Planificación de
Puerto Rico



Junta de Planificación de Puerto Rico

autorizada por la OIGP para entender en la inspección y expedición de las correspondientes certificaciones, o documentos requeridos para la construcción de obras, desarrollo de terrenos, permisos de uso y operación de negocios en PR. El mismo tendrá la función de evaluar y expedir ciertas certificaciones. Por mencionar alguna, la certificación para la prevención de

WAL★MART®

Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico: www.walmartpr.com



Ing. José M. Izquierdo, Director de la Junta Directiva y Presidente del Comité de Planificación, Reglamentación, Permisos y Construcción de la CCPR; Sr. Jorge Galliano, Presidente de la CCPR; Ing. Hector Morales, Presidente Junta de Planificación de Puerto Rico y el Ing. Miguel A. Torres Díaz, Presidente, Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico.

incendios, salud ambiental, elevadores, contador de agua, pozos sépticos, entre otros.

Mediante la Ley 161 para la Reforma de la Nueva Ley de Permisos, establece por primera vez una entidad independiente dedicada exclusivamente a la auditoria y fiscalización de los permisos, la Oficina del Inspector General de Permisos (OIGP).

Además, simplifica y reduce los mecanismos de revisión administrativa y apelación judicial a través de la Junta Revisora.

Por último, el Ing. Héctor Morales señaló que están programando un taller de seis horas para el beneficio de todos, donde se pueda profundizar al detalle la Ley 161 para la Reforma del Proceso de Permisos de PR.

Cabe señalar que esta conferencia fue transmitida en vivo vía Internet, teniendo más de 80 usuarios colegiados puertorriqueños de distintas partes de la Isla y fuera de ella, desde ciudades como República Dominicana y Madrid; esto en adición a las 300 personas que se dieron cita a las instalaciones del CIAP



ENERGÍA EN PUERTO RICO

Tema del Tradicional Almuerzo Navideño



Por: CINCOMM

En diciembre se celebró el tan esperado Almuerzo Navideño de la CCPR en el Bankers Club de Hato Rey. El orador invitado fue el Ing. Miguel Cordero, director ejecutivo de la Autoridad de Energía Eléctrica (AEE), quien presentó el tema “Sistema de Facturación Comercial y Programa de Reducción de Costos de Energía”.

El Presidente de la Cámara, el Sr. Jorge Galliano, ofreció la bienvenida y presentó al Ing. Cordero no sin antes destacar que, “sin lugar a dudas, es la energía la que junto a las leyes laborales vigentes, nos hacen tener costos operacionales mucho más altos. Es un reclamo cotidiano, no sólo del sector empresarial, comercial y manufacturero, es uno de pueblo, de cada uno de los habitantes del País. Así que la misión del Ing. Cordero es una muy retante, pero confiamos en sus capacidades y talentos. Cuenta también con el pleno respaldo de nuestra Institución y del sector privado”.

Cordero comenzó por explicar los planes que tiene la AEE señalando que, “estamos rompiendo la empresa y ajustándola a la situación actual de PR. Porque mis asesores y expertos son gente como ustedes, son los que reciben el servicio y que de verdad saben qué es lo que tenemos que hacer. Cuando llegamos a la Autoridad establecimos una estrategia, había que reducir gastos operacionales y el costo del combustible. Porque es un problema mundial y si no se estabilizaba, el costo iba a ser un problema para la economía de PR, además de buscar la alternativa final de combustión en PR con fuente renovable”.

Además, el director mencionó que corto plazo la AEE ha concienciado a su personal, se han reajustado sustancialmente y han

Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico





Página opuesta: Ing. Miguel Cordero, director ejecutivo de la AEE. Foto superior izq.: Asistentes del Almuerzo. Foto superior centro: Ing. Miguel Cordero; Sr. Jorge Galliano, presidente de la CCPR y el Ing. Raúl Gayá, presidente electo de la CCPR. Foto superior derecha: Los músicos amenizan la actividad junto a nuestro Expresidente, el Lcdo. José Julián Álvarez.

eliminado gente. “Como primer paso en el área nuestra de 12 directorados redujimos a cinco. En ese ajuste bajé \$11.7 millones. Mientras que debajo de los directores había mucho asesor y ayudante, ahí reduje cerca de 150 plazas”, puntualizó.

Cordero añadió que el empleado se puede retirar con 25 años en adelante y tiene derecho a plan médico. Aquellos que se retiren antes del 1 de septiembre con 25 años tienen derecho a plan médico; si se pasa de esa fecha tiene que tener 30 años para obtener el plan de salud.

Por otra parte, el Ingeniero, en referencia a la Ley 73 de Incentivos Industriales, explicó que ya sometieron un proyecto de ley para enmendarla, ya que en la actualidad están dando \$429 millones, pero los obliga a poner \$173 millones, para reducirla prácticamente al mínimo, el cual no es muy viable. En el área técnica han aumentado sustancialmente la capacidad de las unidades generatrices -al máximo- para que sean mucho más eficientes, logrando reducir unos \$26 millones. Del mismo modo, se quiere aumentar los sistemas de transmisión, distribución y servicio al cliente. El Director de la AEE destacó que, “todas las actividades al igual que todo lo que hacen lo miden a través de estadísticas, ésta es la mejor manera de saber si se está logrando el resultado esperado”, puntualizó.

En otros temas, Cordero sugirió la transición a la energía renovable, de ser así, éste precisó que tendríamos una reducción del 80% en el

muelle de Aguirre suplir GNL, mediante barcas, a las plantas de San Juan, Palo Seco, Mayagüez y Arecibo. Con esta diversificación del combustible se lograría reducir la dependencia de petróleo, logrando así reducir el costo de la energía.

“Ahora mismo, la situación que tenemos es que casi el 70% de la generación es petróleo y no hay duda que eso va a subir de nuevo. Ese por ciento lo tenemos que reducir, y si lo podemos eliminar totalmente, así lo haremos”, dijo el ingeniero al tiempo que añadió que han desarrollado el sistema de electricidad más confiable que existe en los EU.

Dicho sistema no solamente está generado por PREPA, sino que tienen empresas privadas trabajando con ellos y manifestó que añadirían más. “Todo lo que se haga más barato con la empresa privada, lo va a hacer la empresa privada. La gente quiere más trabajo, tenemos que ser más competitivos y podremos sobrevivir”.

Para culminar, el Ing. Cordero exhortó a los empresarios a que le den ideas y/o sugerencias sobre su plan y proyectos porque él necesita saber qué es lo que el empresario y el pueblo necesita. Una vez culminada la exposición, los socios y empresarios tuvieron la oportunidad de disfrutar de música y comida navideña en un ameno compartir.



costo del Kwh de 9 a 5 centavos. Además, explicó que el proceso de transición del sistema actual a este nuevo sistema incluiría un proyecto de conversión a Gas Natural (GN).

La diversificación del combustible traería una reducción en el costo de energía. El mismo se dividiría en 2 fases, suplir el GN licuado al ciclo combinado y a las unidades 1 y 2 de Aguirre, mediante barco estacionado en las afueras del muelle, utilizando un gasoducto submarino. Segundo, desde el barco en el

Exitosa Cumbre de Educación de la CCPR

Por: CINCOMM

El 20 de enero de 2010, se inició una nueva etapa en la gesta de promover una educación vanguardista, en todos sus niveles, como el norte para un mejor futuro económico y social en nuestra Isla. La 1era Cumbre de Educación, Empresa, Innovación y Productividad: “Fórmula de Prosperidad y Calidad de Vida”, de la Cámara de Comercio de PR, no sólo fue un éxito en asistencia, sino que levantó el análisis y discusión de puntos muy importantes que atañen a la educación y que luego repercuten en la competitividad del país y su productividad laboral. Hay que destacar que esta actividad fue organizada por el Comité de Educación de la CCPR, presidido por el arquitecto Pablo Figueroa.

Sobre 280 profesionales llegaron al Conrad San Juan Condado Plaza para participar del evento y adquirir conocimientos y estrategias nuevas, además de escuchar valiosa información de los panelistas que representaban diversos sectores como la Academia, Gobierno, Empresa Privada y la Rama Legislativa.

El presidente de la Cámara de Comercio de PR, señor Jorge Galliano, no pudo estar presente por encontrarse fuera del país en gestiones de negocios. Sin embargo, envió un mensaje de bienvenida en el que, entre otras cosas, mencionó que para superar los retos que se enfrentan en la actualidad no existe mejor remedio que lograr un país de oportunidades con fraternidad, calidad de vida y

educación, en conjunción con la práctica y vivencia de altos valores éticos y morales.

Además, señaló que entre los propósitos de la Cumbre, figura delinear el perfil del ciudadano que logre integrar atributos y competencia que requieran para enfrentar un siglo 21 altamente globalizado y competitivo. Debido a las realidades y tecnologías que nos atañen, Galliano expresó que se necesita incorporar un sinnúmero de destrezas interpersonales en un mundo donde la interdependencia y el trabajo en equipo son vitales para lograr un fin mejor a través de la innovación de los productos, conceptos y servicios que se ofrecen.

El Presidente no culminó su mensaje sin antes exhortar a los profesionales a que, “con confianza en nuestros talentos asumamos la responsabilidad que nos reclama Puerto Rico en la unificación de una sociedad llena de sueños, que será lograda en la determinación, ocupación y arduo trabajo de cada uno de nosotros. Deseamos que esta Cumbre represente un paso importante para nuestro futuro. Está en nuestras manos indagar, a través del sistema educativo y de nuestros hogares, la transformación de nuestra sociedad”.

Por su parte, el presidente del Comité de Educación expresó que con esta Cumbre aspira lograr algunos puntos importantes: primero beneficiarse de la sabiduría de la

mayoría, siempre y cuando los integrantes del grupo tengan independencia de criterio y libertad de expresión. En segundo lugar, pretende demostrar que en las sociedades modernas, prósperas y en un mundo globalizado, la educación de excelencia es el propulsor mayor de la prosperidad, calidad de vida y competitividad de los países.

Por último, Figueroa dijo que “es importante consignar que hay vida y continuidad después de esta Cumbre. Aspiramos a crear un sentido de urgencia, vamos a alimentar la discusión y el debate civilizado iniciando esa consulta amplia del perfil para lograr una coherencia en la visión y lograr una transformación del sistema educativo”.

El “Think -Tank” más grande de Canadá

La faena comenzó con la presentación de la Conferencia Magistral a cargo de del señor Glen Hodgson, vicepresidente senior de “The Conference Board of Canada”. Éste explicó lo que era esta Junta Conferenciante e indicó que era el “Think -Tank” más grande de Canadá, que es líder en pronósticos económicos y de recursos humanos y que han iniciado un programa de cinco años para facilitar el Comercio Internacional entre Canadá y las Américas.



El plan para una vida saludable

www.medicalcardsystem.com



Foto superior: Se encuentran durante la presentación del Sr. Glen Hodgson, vicepresidente senior, The Conference Board of Canada (foto derecha): Hon. Eduardo Bhatia, Senador, Senado de Puerto Rico; Hon. José R. Pérez Riera, Secretario del Depto. de Desarrollo Económico y Comercio de Puerto Rico; Srta. Carmen Ana Culpeper, expresidenta de la CCPR y la Hon. Luz Z. Arce, Presidenta, Comisión del Trabajo y Relaciones Laborales, Senado de Puerto Rico.



Sobre la perspectiva económica global dijo que el colapso de las hipotecas “sub-prime” y la crisis financiera han afectado severamente, que la recesión ha concluido en muchos países y que economías emergentes liderados por China, India y Brasil evitaron la misma. “América se está estabilizando, pero existen riesgos financieros y la deuda fiscal podría ser enorme”, explicó.

Hodgson señaló como los principales propulsores globales los cambios climáticos, la integración del comercio internacional y la cadena de suministros global, el envejecimiento de la fuerza laboral en el mundo industrializado y la ascendencia sobre otras economías de China, India, Brasil, entre otras naciones. Este indicó que la deuda del consumidor norteamericano, déficit fiscal de la Unión Europea y Japón, así como el triple déficit de los E.U. (fiscal, comercio y pensiones) han provocado un desbalance en la economía.

Sobre la productividad, como clave para la prosperidad futura, Hodgson dijo que “el crecimiento sostenido de altos niveles de productividad es crucial para mantener el potencial de crecimiento de cualquier nación al enfrentarse a las fuerzas globales. Para esto hay que invertir en educación a todos los niveles y en literacia y destrezas numéricas de la fuerza laboral. Además, integrar inmigrantes en dicha fuerza e involucrarse en la reciprocidad y reconocimiento de credenciales”.

El conferenciante definió innovación como el proceso de extraer valor de las destrezas y el conocimiento para generar, desarrollar e implantar ideas que resulten en nuevos o mejores productos, procesos y servicios. “El rol de la innovación es vital para crear riqueza sostenible, para promover un mejor rendimiento corporativo y competitivo de las empresas”, destacó al tiempo que enfatizó

que el mejoramiento del capital humano es esencial para incrementar la productividad, innovación y alto rendimiento.

En las postrimerías de su alocución Hodgson explicó lo que es el Perfil Destrezas para Innovación que ha desarrollado la Junta Conferenciante de Canadá, utilizado para crear conciencia en cuanto a las destrezas de innovación como marco teórico para el diálogo y la discusión y para ayudar a las organizaciones a evaluar y desarrollar destrezas de innovación, tanto en individuos como equipos. Hodgson concluyó, entre otras cosas, que si todos los sectores colaboran se ayudará a producir mejores resultados y que, luego de la crisis y la recesión, ha habido una aceleración en los cambios fundamentales de la economía global.

De izq. a derecha: Dr. Marcos Menéndez, Universidad Interamericana de Puerto Rico; Sra. Milette Mora, Corporate Education Liason, Universidad de Phoenix y el Dr. Carlos Colón de Armas, Profesor, Universidad de Puerto Rico.

Foto derecha:

Asisten al Taller: Glen Hodgson, Arq. Pablo Figueroa junto a otros asistentes.



Talleres Concurrentes

Una vez concluida la disertación de Hodgson, los presentes procedieron a distribuirse por cuatro salones que, concurrentemente, estarían presentando los Talleres: (1) Productividad Laboral, (2) Innovación-Motor de la Economía, (3) Capital Humano, Perfil y Desarrollo, (4) Clima Empresarial, Inversión y Calidad de Vida.

Taller Sócrates: Productividad Laboral

Cada taller contó con dos facilitadores y varios panelistas. Los facilitadores del 1er taller fueron el Dr. Marcos Menéndez de la Universidad Interamericana de PR y la Sra. Milette Mora de la Universidad de Phoenix. Los panelistas eran el Dr. Carlos Colón de Armas, profesor de la UPR; Sr. Armando Montero, director escolar; Sra. Madeline Carrión, presidenta de la Asociación de Educación Privada de PR; Lcdo. José E. Arroyo, vicepresidente de Asuntos Legales de y Corporativos de WAL-MART; Hon. Eduardo Bhatia, senador y el Dr. Manuel Morales, presidente y CEO de Competitive Management Inc.

En este taller se discutieron un sinnúmero de puntos importantes como el hecho de que se deben evaluar los programas académicos lo antes posible, para que de verdad

se logre el resultado esperado y de la calidad adecuada. Asimismo, se mencionaron datos económicos que han surgido a través de los años alrededor del Mundo. Por ejemplo y, en términos porcentuales, Puerto Rico era una economía que hasta hace tres décadas, superaba en crecimiento a la de Estados Unidos.

Asimismo, se presentó una radiografía del Departamento de Educación en la Isla. Se destacó que el Departamento de Educación cuenta con un presupuesto para el año fiscal 2009-2010 de \$4,147,787,000 dólares y que provienen de fondos como el general, ARRA, federales e ingresos propios. Cuenta con 501,899 alumnos en los cuales se invierte anualmente \$8,264 dólares. Además, tiene 72,605 empleados, de los cuales un 57% son maestros. Sobre la educación privada se desglosó la inversión por estudiante en muchos Colegios del país, siendo la mayor de \$23,790 en Baldwin School.

Algo muy interesante, fue la mención de que a mayor inversión en los gastos públicos en educación, más se reducen los empleos en el sector privado y minimiza el desarrollo económico de los Estados, cuando los fondos provienen de fuentes locales. Tampoco se ha encontrado una relación entre el gasto y dicho desarrollo. Como parte de los retos que

se deben vencer se encuentran el aumentar la competitividad, fortalecer la educación para mejorar la productividad, mejor uso de los recursos y promover personas capacitadas a la docencia.

En este taller se mencionó que, como parte del Modelo para la Educación del Siglo XXI, hay cuatro dimensiones importantes para lograr la competitividad necesaria. En estas se encuentra la demanda de una educación que pueda encarar los retos de la competitividad, distribución equitativa del capital humano, educación frente a la crisis del vínculo social, educación inclusiva, pensar y edificar nuestra visión de futuro, desarrollar una conciencia global, identificar riesgos y oportunidades y desarrollar inteligencia cultural, entre otras.

Sobre el Modelo de Competitividad, se detalló la importancia de anticipar y contrarrestar acciones y reacciones de competidores, lograr agilidad y superar restricciones, formular y desplegar estrategias, la respuesta al mercado global, regional y local. Cabe destacar que para las estrategias se debe considerar la legislación laboral, eficiencia gerencial, ambiente de salud, infraestructura tecnológica, comercio internacional, mercado profesional y otros aspectos.

Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

ONELINK
COMMUNICATIONS

www.onelinkpr.com



Taller Einstein: Innovación-Motor de la Economía

En el 2do taller el profesor Edwin A. Ortiz de la Universidad Metropolitana (UMET) e Israel Lorenzana, presidente de I-Solutions, Inc., fungieron como facilitadores. Los miembros del panel fueron el Hon. José R. Pérez Riera, secretario del Departamento de Desarrollo Económico y Comercio; Dr. Juan J. Meléndez, profesor Departamento de Arte, Tecnología e Innovación UPR, Sra. Ivette Náter Prieto, Colegio Puertorriqueño de Niñas; Sr. Francisco Uriarte, presidente ESP Group; Dr. René R. Labarca, vicepresidente de Programas e Innovación Fundación Comunitaria de Puerto Rico y el Hon. Luis Daniel Muñiz, presidente Comisión Desarrollo del Oeste del Senado.

Pérez Riera señaló en su ponencia que, “la última década de la historia económica de Puerto Rico se ha caracterizado por el estancamiento. Si bien es cierto que nuestra Isla alcanzó unos niveles óptimos de desarrollo económico entre las décadas de 1950 y 1960, tras la implantación de un modelo económico basado en la importación de capital y en la industrialización, también es cierto que ese modelo ya no es suficiente para hacer crecer nuestra economía de una manera sostenible”, puntualizó.

También dijo que toda la esfera gubernamental, nuestro ordenamiento jurídico e inclusive, nuestro sistema de educación pública, continúa funcionando – por inercia – bajo el mismo modelo económico de hace cinco décadas. Lo que nos ha dejado, por un lado, con un gobierno anquilosado que, lejos de estimular el fortalecimiento del sector privado, se ha tornado en un obstáculo al empresarismo.

“Nuestro sistema educativo continúa inculcando a los estudiantes la mentalidad del asalariado, ese afán por hacer una carrera técnica o profesional para colocarse en una industria o en el gobierno”, dijo el Secretario al tiempo que señaló lo urgente de reformar nuestro sistema de educación pública.

Algunos datos que mencionó sobre la situación actual de la educación, fueron que el sistema de educación pública de Puerto Rico nos cuesta sobre \$4 mil millones de dólares al año. El 40% de los estudiantes no se gradúan de escuela superior, los que se gradúan tienen serias deficiencias en ciencias, matemáticas e



De izq. a derecha: Dr. René L. Labarca Bonnet Vicepresidente de Programas e Innovación: Liderazgo Estratégico, Fundación Comunitaria de Puerto Rico, Inc.; Sr. Francisco Uriarte, Presidente, ESP Group; Sra. Ivette Náter Prieto, Directora Colegio Puertorriqueño de Niñas; Dr. Juan J. Meléndez, Profesor, Departamento de Arte, Tecnología e Innovación, Universidad de Puerto Rico y en el recuadro: Hon. José R. Pérez-Riera Secretario, Departamento de Desarrollo Económico y Comercio de Puerto Rico.



inglés y en las más recientes Pruebas Puertorriqueñas de Aprovechamiento Académico (PPAA), la mayoría de los estudiantes fracasaron en TODAS las materias evaluadas (% fracasado: 60% inglés, 61% español, 60% ciencias y 79% matemáticas)

No obstante, la política pública del Gobierno presente se dirige, según Pérez Riera, a dotar a las escuelas con una mejor conectividad a través del acceso a banda ancha e internet, fortalecer la enseñanza de las disciplinas medulares de toda economía del conocimiento: idiomas, ciencias y matemáticas.

“Las escuelas tienen que incorporar a su currículo nuevas disciplinas que estimulen el espíritu empresarial entre los jóvenes. Necesitamos contar con una nueva generación de jóvenes dispuestos a ser líderes y asumir riesgos. En esta gesta, la escuela es el punto de partida donde se deben estimular las actitudes que despierten la curiosidad, las relaciones interpersonales que propendan a la innovación y el descubrimiento de ideas que se traduzcan en productos comercializables.

Finalmente, Pérez Riera dijo que el Departamento de Desarrollo Económico y Comercio firmó un Acuerdo con la AFAE-UPR me-

dante el cual se promoverá el desarrollo en áreas como: capacitación para el desarrollo empresarial y la autogestión, expansión de la oferta académica y apoyo mutuo en el desarrollo de estrategias. Habló brevemente del Distrito de las Ciencias como un pilar importante de la transformación hacia una economía basada en el conocimiento y esta nueva agenda empresarial. “El porvenir de Puerto Rico es responsabilidad de todos los sectores y tenemos que abrir nuevas vías de comunicación para elaborar una agenda común”.

Entre los panelistas se presentaron varios puntos como, por ejemplo, el que existía en el siglo XXI maestros ofreciendo la enseñanza del siglo pasado. También se mencionó que en Puerto Rico no hay incentivos para innovar y no hay castigos por quedarse atrás. Entre los panelistas surgió la incertidumbre de que Puerto Rico aún no entiende el papel que tiene que jugar en el mundo, su complejidad y cómo es que se tiene que colaborar en el mismo. Además, los exponentes coincidieron en que tienen que aprender a comprender el mundo, desarrollar la capacidad de diversas disciplinas, proveer y desarrollar una visión de futuro.



De izq. a derecha: Hon. Odette Piñero Caballero, Secretaria, Departamento de Educación de Puerto Rico; Hon. Luz Z. Arce Ferrer, Presidenta Comisión del Trabajo y Relaciones Laborales, Senado de Puerto Rico (y en el recuadro a la derecha).

Por otro lado, concordaron en que se tiene que lograr que la educación contribuya al desarrollo global, la capacidad de entender y manejar conocimientos es imprescindible; al igual que desarrollar entre los estudiantes una cultura general suficientemente amplia que permita la posibilidad de profundizar en los conocimientos de determinadas materias. Cabe señalar que la educación es la base del progreso según lo determinaron los exponentes de este taller, destacando que la sociedad progresará en la medida en que se reinvente el País, reencuentre sus propias soluciones, recupere los valores del tejido social puertorriqueño, restablezca su patrimonio cultural y reconozca sus capacidades creativas. Porque el verdadero progreso se logra promoviendo la imaginación, creatividad e innovación, fomentando amor por la belleza, esfuerzo, rigor, disciplina, prolijidad y la independencia intelectual.

A través de las ponencias, se enfatizó la importancia que tiene la educación, la incorporación de las destrezas de ciencias, matemáticas y tecnología en el desarrollo económico del país. Estimularon la creación de una cultura emprendedora, empresarial y la contribución y papel que juega la educación en esto. Otros incitaron a pensar sobre la importancia de repensar en los modelos económicos, educativos del país para atemperar una necesidad del siglo 21. Mientras

que algunos exponentes hicieron hincapié en la necesidad de una educación que fomente una formación integral, para educar las destrezas interpersonales y la importancia que surge en la educación de fomentar una cultura y actitud emprendedora, porque las cualidades del empresario se pueden cultivar a través de los procesos educativos.

Recapitulando, todos los panelistas coincidieron en que la educación es una función social clave para la innovación y el desarrollo social económico del país. La misma necesita repensarse y abrirse a contemplar nuevos modelos y realidades internacionales como son los competidores de otras jurisdicciones en el planeta. Explicaron que se necesita estimular un espíritu emprendedor con la disposición de querer intentar y atreverse a hacer cosas nuevas. Enfatizaron la importancia de la tecnología como facilitador del proceso pero no como sustituto. La educación que se pretende y se debe fomentar es una que promueva ese desarrollo integral de la persona, abierta al crecimiento y aprendizaje para toda la vida. Resaltaron la importancia de estimular la creatividad y la imaginación, para que se cultive entre la juventud el hábito de hacer preguntas inquisitivas. Además los panelistas exhortaron a continuar el diálogo multisectorial y abrir puentes de comunicación.

Taller Maslow: Capital Humano, Perfil y Desarrollo

Asimismo, la Dra. Nyvea Silva de la Universidad del Sagrado Corazón y la Sra. Magda Vargas Battle, presidenta de Perfiles Internacional de P.R. fungieron como facilitadoras y la Dra. Evelyn Ramos Marcano, catedrática del Departamento de Gerencia de la Facultad de Administración de Empresas de la UPR; la Sra. Maritere Ayala, vicepresidente auxiliar de Scotiabank; la Hon. Lucy Arce, presidenta de la Comisión del Trabajo y Relaciones Laborales del Senado y la Hon. Odette Piñero Caballero, secretaria del Departamento de Educación fueron las panelistas.

Sobre este tema las facilitadoras expresaron que, actualmente la fuerza trabajadora que recibe la empresa no posee las destrezas necesarias para ser competitivos en la actual y futura economía. Algunas de estas destrezas son el trabajo en equipo, innovación, disposición para el riesgo, ética, integridad, empresarismo, entre otros. Además, ofrecieron tres importantes soluciones para integrar la educación y fuerza laboral desde la escuela secundaria, como evaluar las destrezas interpersonales, comenzar la exploración de carreras y promover ideas sobre la transición, una vez termine la escuela. Por otro lado, indicaron que se le debe ofrecer



al estudiante una evaluación que lo guíe en el descubrimiento de sus talentos y en su proceso de selección de carrera.

Algunos comentarios del panel, fueron que el maestro de hoy día no solamente se tiene que preparar para enseñar las materias básicas, sino que debe utilizar como herramienta adicional las destrezas fuertes y suaves. Además, destacaron como ventaja que la Isla tiene acceso a una educación libre y pública. Otro tema que surgió fue que la educación pública del país se tiene que alinear con la demanda de empleo, para darle seguridad al estudiante que cuando culmine estudios conseguirá trabajo, porque indicaron que actualmente la demanda de empleo va hacia un lado y el sistema educativo va para el otro.

De igual forma, se destacó que para lograr retos globales deben tener como enfoque el crear líderes para el futuro. Estos deben estar enfocados en desarrollar capacidades y destrezas necesarias para ser competitivos a nivel global. Algunas características de los líderes exitosos son tener confianza en sí mismos, ser optimistas, perseverar a través de la adversidad, entre otras. De esta manera surgió el tema de los aportes de la psicología positiva y sus cuatro variables: auto-confianza, esperanza, optimismo y resiliencia. La misma plantea la necesidad de desarrollar la inteligencia psico-emocional de los futuros

líderes empresariales como una competencia profesional necesaria para enfrentar sus retos personales, organizacionales y sociales.

La Secretaria del DE, cuestionó que ¿si en Puerto Rico tenemos la mayor cantidad de mentes por pie cuadrado por qué no estamos como Brasil y China?. Piñeiro contestó su pregunta, diciendo que se debe a que la capacidad no es necesariamente lo que nos lleva a ser competitivos. “Tenemos que tener un cambio en la práctica, en forjar al ciudadano. En el Departamento de Educación llevamos años trabajando y fracasando sin ver progreso. Expresemos verbalmente el por qué no se logra ese progreso, necesitamos continuar trabajando juntos”. De otra parte, la Secretaria aludió que se está trabajando intensamente con el mejoramiento de los procesos, en el área de finanzas, administración y la banca con un presupuesto de cuatro millones para que el dinero llegue a quien más lo necesita.

Piñeiro expresó que “como Secretaria tienen todo mi compromiso”, pero exhortó a los profesionales a que sean más enfáticos en el área de enseñanza, que se falte menos a la escuela tanto estudiantes, maestros como directores. Además, mencionó que “tenemos estándares curriculares que no son perfectos, pero el Departamento de Educación cuenta con libros educativos, compromiso y organización para trabajar”.

Taller VonHayek: Clima Empresarial, Inversión y Ordenamiento Jurídico Laboral y de Calidad de Vida

Finalmente, el 4to taller tuvo al Sr. Eduardo Colón, vicepresidente senior Scotiabank de P.R. y la Sra. María Mondríguez, presidenta M&M Quality Services, Inc. como facilitadores y los panelistas fueron la Lcda. Dioselyn E. Rivera, procuradora en el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de PR; la Sra. Aida L. Díaz, presidenta de la Asociación de Maestros de PR, Edu Coop, Hospital y Égida del Maestro; Padre Mario Alberto Torres, presidente Colegio San Ignacio; Lcdo. Jorge R. González, socio McConnell Valdés; Hon. Jorge Colbert Toro y representante y el Lcdo. Jorge L. Capó de O'Neill y Borges.

En este taller se definió el ordenamiento jurídico laboral como la organización y estructura de leyes y normativas que establecen el alcance de la legislación laboral. Destacando que gran parte de ésta surge o está basada en leyes previas a la Constitución, la cual de hecho, acogió algunos principios fundamentales para garantizar la permanencia de unas garantías y protección al trabajador puertorriqueño.

Se mencionó que a través de los años aunque cambien las normas en cuanto a su aplicación,

la visión permanece, porque hay unos postulados constitucionales que proveen para el bienestar y protección del trabajador, lo que redundará en que éstos disfruten de una calidad de vida a tono con los recursos con que contamos en esta bendita tierra.

La Lcda. Rivera explicó que, “en nuestra jurisdicción los derechos de todo trabajador están fundamentalmente protegidos por la Constitución. Dicha protección de, rango primario, es reflejo de la importancia que se le ha impartido al bienestar del capital humano y de las aspiraciones de progreso, solidaridad y mejores condiciones de vida. El Departamento del Trabajo y Recursos Humanos cree firmemente en promover el bienestar y la protección de la clase trabajadora a través del cumplimiento de la legislación atinente.

Señaló, además, que el principal objetivo es lograr mejores condiciones laborales para preservar la vida y el trabajo a través de: salarios justos, el desarrollo y la utilización óptima de los recursos humanos, gestionando el empleo de desempleados, promoviendo los niveles más altos en la calidad de servicios disponibles para los trabajadores y garantizando la existencia de normas de seguridad y salud en las áreas de trabajo.

La letrada puntualizó que, si bien las medidas legislativas y las que se implantarán en el futuro, contenidas en el Programa de Gobierno, están esbozadas y diseñadas para permitir un óptimo desarrollo del mercado laboral, las mismas requieren de unas condiciones particulares para implantarse. “Es prioritario que como patronos tengan presente los cambios que van surgiendo en la legislación laboral, ya que mediante los mismos se van integrando al estado de derecho laboral unas modificaciones que pueden requerir de ustedes unas acciones afirmativas en protección del trabajador, así como para su empresa”.

En este taller se presentó la situación actual de Puerto Rico, indicándose que sólo el 42.7% de la población se encuentra trabajando; en contraste con las cifras del 1950, que señalaban en un 54.6 la tasa de participación laboral. También se discutió el por



Padre Mario Alberto Torres, Presidente, Colegio San Ignacio; Sra. Aida L. Díaz De Rodríguez, Presidenta, Asociación de Maestros de Puerto Rico, Educoop, Hospital del Maestro y Égida del Maestro y la Lcda. Diocelyn E. Rivera Díaz, Procuradora del Trabajo Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico

ciento de desempleo en la Isla y que, según estudios económicos, las características y la naturaleza de la reglamentación laboral es un factor que incide (aunque no el único) para crear, aumentar o retener los niveles de empleo en un país.

El licenciado Capó destacó varios puntos que hacen la diferencia en el ordenamiento laboral como: beneficios marginales más costosos, bono de navidad no atado a productividad poca flexibilidad en horarios y la duplicación del costo laboral los domingos. Como parte de la política laboral que se hace imperativa para poder progresar se mencionó la revisión y modificación de dichas políticas para acelerar el crecimiento económico.

Asimismo se dijo que para lograr estas reformas hay que reenfocar la educación, mayor flexibilidad en las normas de trabajo, reducir costos relacionados a la contratación, selección y despidos, ofrecer protecciones adecuadas, entre otras.

Plenaria y Almuerzo

La Cumbre finalizó con un Plenaria durante el Almuerzo, en la que el orador principal en representación del gobernador Hon. Luis G. Fortuño, lo fue el Secretario del Departamento del Trabajo, Hon. Miguel

Romero Lugo. El ingeniero Raúl Gayá, presidente electo de la CCPR introdujo al invitado, no sin antes recalcar a todos los presentes que esta clase de evento no será celebrada año tras año, sino más frecuente de lo que se podría pensar, por su relevancia en el desarrollo socioeconómico de Puerto Rico.

En su discurso, Romero aprovechó la ocasión para presentar las preocupaciones o retos que el Gobierno enfrenta y que se están trabajando. Por ejemplo, el reducir la reglamentación para que no entorpezca el flujo del comercio y la industria en la Isla, adiestrar a la fuerza laboral para que alcance un nivel competitivo de calibre global, desarrollar en la Isla aquellas industrias de vanguardia que estarán generando empleos. Asimismo, reforzar la enseñanza de las ciencias y las matemáticas, la informática, el español y el inglés, lograr que los estudiantes

adquieran las herramientas cognoscitivas y las destrezas que les ayudarán a sobresalir en el mundo comercial, industrial y profesional de mañana, la deserción escolar y la fuga de talento profesional que cada año decide irse de la Isla.

También puntualizó que la economía global de hoy, es muy distinta a la de hace 10 ó 15 años y que hasta la de hace cinco años. “El trabajador, el comerciante, el profesional del mañana, vendrá obligado a equipararse de toda una gama de conocimientos y destrezas, como nunca antes, porque vivimos en tiempos en que los productos y servicios de mayor demanda que se verán en los próximos 5 a 10 años surgirán de tecnologías que aún no se han inventado”.

Romero comentó que Estados Unidos sigue siendo potencia mundial, pero ya no es el único actor dominante. La prominencia de países emergentes, especialmente Brasil, Rusia, India y China, lo que se conoce como el bloque ‘BRIC’, es incuestionable. Estos países dominan hoy por hoy porciones significativas de los mercados globales, tanto por el tamaño de sus fuerzas laborales, como por los cambios positivos que han efectuado en sus políticas comerciales internas y las que competen el mercado internacional.

“Uno de los compromisos de mayor relevancia en el gobierno es colocar a Puerto Rico entre las primeras 10 (diez) jurisdicciones del mundo en competitividad económica. Es una meta muy ambiciosa y requerirá mucho de todos. Los que componemos el gobierno, sector privado, académico y social para hacerla realidad”

El titular del DTRH agregó que tenemos distintas empresas farmacéuticas, de elaboración de paneles solares, de desarrollo de programas de informática, de ventas al detal y otras, que se establecen en nuestra Isla porque ven aquí la ventaja de una fuerza laboral diestra y una infraestructura de negocios adecuada para sus industrias.

“Vemos también cómo cada año vienen empresas de fuera de Puerto Rico para reclutar al mejor talento joven puertorriqueño ingenieros, médicos, enfermeras y otros profesionales, recién graduados, educados y adiestrados aquí, cuyas destrezas y potencial se reconocen en el exterior, pero que terminan alejándose de nuestro mercado local porque la remuneración que se les ofrece aquí no es suficiente para retenerlos”.

Según el Informe de Competitividad 2009 / 2010 del World Economic Forum, (mencionado por Romero) Puerto Rico ha venido perdiendo competitividad económica en el entorno global. De los 133 países que incluye este estudio, Puerto Rico ha bajado en competitividad de la posición #36 en el 2007... a la posición #41 el año pasado... para caer nuevamente en el 2009 a la posición #42.

En cuanto a nuestras instituciones, es decir, el marco legal y administrativo dentro del cual interactúan los individuos, las empresas y el gobierno para generar ingresos y riquezas, somos el número 42. En Estabilidad Macroeconómica sólo logramos el puesto #87. En cuanto a la calidad de nuestra Educación Primaria, estamos en la posición 73 y bajamos a la 87 cuando se trata de la calidad de la Educación en Ciencias y Matemáticas. El Costo a los Negocios a Causa del Crimen, de la posición #67 que ocupamos en el 2008 en este renglón, ahora bajamos a la #94 de 133.

Este informe también nos coloca en mala posición en cuanto a la carga impositiva to-



Foto: Norma N. Curet Ayala

Hon. Odette Piñeiro Caballero, Secretaria, Departamento de Educación de Puerto Rico; Ing. Raúl Gayá, presidente electo de la CCPR y el Hon. Miguel Romero Lugo, Secretario Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico (también en la foto inferior durante su presentación en el Almuerzo). Foto derecha: Arq. Pablo Figueroa; Hon. Miguel Romero Lugo y el Sr. Juan Bauzá, expresidente de la CCPR.



tal – donde ocupamos el lugar #115. Sobre Fuga de Talento – o “Brain Drain”, estamos en la posición #74. En Gastos Excesivos estamos en el puesto 110. En Carga Burocrática de la Reglamentación, ocupamos el puesto 131 de 133. Sólo 2 países en el mundo – Brasil y Venezuela - están peor que nosotros en este sentido. “Con ese norte como guía, nuestra administración está promoviendo una reorganización del Gobierno para convertirlo en facilitador de la gestión privada, y venimos obligados a controlar gastos y aumentar la eficiencia gubernamental y eliminar la duplicidad de labores en las agencias”.

“Hemos puesto en marcha la reestructuración de los procesos de obtención de permisos, estamos incentivado el sector privado y creando alianzas estratégicas para sacar la carga gubernamental de áreas donde no le corresponde, estamos en el proceso de revisar toda nuestra legislación laboral para atemperarla a las exigencias actuales. Además, ya está en agenda poner en marcha una abarcadora Reforma Contributiva, que



reduzca las tasas impositivas, tanto a individuos como a empresas”.

Por eso, el orador indicó que pronto verán una transformación radical del currículo educativo, de manera que los estudiantes logren adquirir todas las destrezas que necesitarán para competir efectivamente en el entorno global. “La nueva escuela puertorriqueña habrá de enseñarles a nuestros estudiantes a resolver problemas de manera creativa; a trabajar en equipo; a utilizar eficazmente el pensamiento crítico en contextos diversos; a aplicar en la práctica sus conocimientos de ciencias y matemáticas; a utilizar hábilmente la informática y las computadoras; y a expresarse correctamente, tanto en español como en inglés”.

Finalmente, Romero reiteró a la Cámara de Comercio, como también a todo el que quiera colaborar positivamente, con la causa de forjar un mejor Puerto Rico. “En nuestra administración mantenemos nuestras puertas y mentes abiertas para acoger recomendaciones, ideas y/o ini-

CCPR comprometida con el bienestar EDUCATIVO DEL PAÍS

Por: CINCOMM

El Sr. Glen Hodgson, Vicepresidente Senior, The Conference Board of Canadá, aprovechó su visita a la Isla para, junto al Presidente del Comité de Educación de la CCPR, Arquitecto Pablo Figueroa y la Secretaria del Departamento de Educación, la Dra. Odette Piñeiro, realizar un recorrido por la escuela superior University Gardens de San Juan, el pasado miércoles.





A su llegada a la escuela fueron recibidos por cinco estudiantes del Comité de la Sociedad de Jóvenes y la Directora de la misma, la Sra. Iris Ramos García. Hodgson, Figueroa y Piñero dieron un recorrido por las facilidades de la cancha de baloncesto, el anfiteatro, las oficinas, biblioteca y algunos salones en los que compartieron con los estudiantes.

El propósito de esta visita era despertar en los empresarios un interés extraordinario en ayudar al sistema de educación pública y privada para que se cultive un ser humano con la mayor cantidad de destrezas, conocimiento y calidad humana. Sobre esto, Figueroa señaló que, “Al final del día ese es el recurso que nosotros necesitamos y al cual tenemos que contribuir a desarrollar”.

Por otra parte, la Directora del plantel le extendió una invitación al Arquitecto y a la Secretaria del DE, a una competencia de matemáticas de alto nivel que se estará realizando próximamente. “Por nuestra parte haremos esfuerzos para lograr traer a más socios del sector de bienes y servicios para que sean posibles mentores de estos estudiantes. Ellos necesitan apoyo, respaldo y un modelo a emular”, concluyó el presidente del Comité de Educación de la CCPR.

Luego de esta visita los recursos se dirigieron a un ala del DE, para conversar con los Directores de Programas a Nivel Central de la Secretaría Auxiliar de Servicios Académicos y Educativos a la Comunidad. Allí Hodgson se dirigió a los educadores y les habló sobre la página web The Conference Board of Canada www.conferenceboard.ca. Allí mantuvieron un diálogo amistoso por cerca de hora y media en el que hubo un excelente intercambio de ideas e impresiones sobre el sistema educativo de ambos países.



Foto superior: Dra. Odette Piñero ; Arq. Pablo Figueroa, Sra. Iris Ramos, Directora de la escuela superior, University Garden y el Sr. Glen Hodgson.

Foto inferior: El Sr. Glen Hodgson durante su reunión con los Directores de Programas a Nivel Central, de la Oficina de la Secretaria Auxiliar de Servicios Académicos y Educativos de la Comunidad.



RED DE EMPRESARIAS INFORMA SOBRE SUS ACTIVIDADES

Por: CINCOMM



Dra. Elina Guisasola PhD, psicóloga clínica durante la presentación de su libro “Momentos de Silencio con Aroma a Café”.



La Sra. Ilia S. Rodríguez en medio de su presentación ante las empresarias.

Red promueve “Momentos de Silencio” y Mentoría

La RED de Empresarias y Mujeres Profesionales de la CCPR, junto a su presidenta, la Sra. Lisa Spickers, presentaron su cuarta actividad bajo el lema: “Puliendo Carbón... obteniendo Diamantes”, la cual se llevó a cabo el pasado martes, 17 de noviembre de 2009, en el Doral Bank de la Ave. Roosevelt. Spickers expresó que, “yo quise llamar esta actividad “Puliendo Carbón... obteniendo Diamantes” porque cuando entré a la RED hace aproximadamente ocho o nueve años, este grupo de apoyo me ha servido de mentoría, autoayuda, crecimiento y otros procesos que en el camino yo fui necesitando y que gracias a Dios siempre hubo alguien para ayudarme. Así que yo veo esto como el proceso de estar puliendo diamantes constantemente y a que son elementos que vamos a tener y que nos ayudarán a sobrepasar al próximo nivel”.

Esta actividad estuvo compuesta por dos oradoras, la Dra. Elina Guisasola PhD, psicóloga clínica, quien presentó su libro “Momentos de Silencio con Aroma a Café” y la Dra. Ilia S. Rodríguez, SVP-Talent & Organizational Development de Doral Bank, quien habló sobre mentoría y liderazgo.

La Dra. Guisasola explicó que en su libro habla sobre las sincronicidades. “Esto es cuando dos eventos coinciden en tiempo y espacio con un propósito, no es casualidad; sobre las casualidades simplemente yo he dejado de creer en ellas. Así que yo entiendo que los momentos de sincronidad son algo precioso y que siempre podemos aprender algo. Si eso es así, vale la alegría la experiencia. Al igual que he dejado de decir vale la pena porque tú lo que estás haciendo es vivir una experiencia, solucionarla de cualquier manera y pasar una pena. Entonces para qué tu tienes que vivir la alegría de haber solucionado o resuelto lo que quiera que haya sido”, manifestó.

En el libro la Dra. Guisasola trata de presentar dos de las teorías más completas dentro del campo de la psicología, Sigmund Freud y Carl Jung. Ésta manifestó que Jung la conecta con ese caudal profundo que es conocer el inconsciente personal y colectivo como historia de la humanidad. “Yo supe lo que era la máscara que es esa personalidad que creamos, que es lo que queremos que el mundo crea de nosotros”, abundó.

Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico


FULCRO
INSURANCE www.fulcroinsurance.com



RED DE EMPRESARIAS INFORMA SOBRE SUS ACTIVIDADES

Además, respeta mucho las sombras, la energía que vive en el inconsciente de cada uno de los seres humanos y que a veces no actúa de la mejor manera. Habló del ánimo que es la parte femenina de cada hombre y trabaja con su ánimo que es la parte masculina que tenemos todas las mujeres. El libro está compuesto por trece relatos de la vida real que nos presentan los arquetipos, que son los patrones o huellas de conducta, lo cual todos tenemos; pero lo importante es descubrir cuál es el dominante. Algunos ejemplos de arquetipos son el Fuerte, Atenea, Afrodita, Pandora, Narciso, Perséfone y Artemisa, entre otros.

Por otro lado, la Dra. Ilia S. Rodríguez, comenzó su charla preguntando a los empresarios el ¿por qué estaban allí?; a lo que indicaron que por el compromiso, desarrollarse empresarialmente, para aprender, aportar, apoyar, por ver el entusiasmo, ver crecer a otros, automotivación, sinergia, por un propósito común y resiliencia.

Rodríguez, indicó que la cualidad de un líder es aprender y conectar. Mientras tanto, destacó que en la actividad había un alto potencial de mentores, los mismos desarrollan relaciones más profundas, hay

una interacción de ambas partes primero está la confidencialidad, el compromiso y el dedicarle tiempo.

A la actividad también asistieron las ex presidentas de la Red, las señoras Luz Otero, Ana Francisca Bauzá y Wanda Lugo. Del mismo modo, asistió el director y presidente del Comité de Asuntos Tecnológicos, el Sr. Miguel Vivaldi.

Exitoso fin de año para la RED

La RED culminó el año 2009 con la conferencia “Cuidándolo tanto, como él a ti”. Esta actividad se llevó a cabo en las instalaciones de Ambar Infiniti, ubicadas en la Avenida Kennedy a principios del mes de diciembre.

Lisa Spickers, presidenta de la RED, expresó que, “para mí ha sido un reto porque yo quisiera ver la RED cada día más grande. Exhorto a los socios de la Cámara a que participen y se unan a la RED. Me gustaría seguir viendo más caras nuevas”.

Esta actividad tuvo como conferenciante al encargado de la Operación de Servicio de la marca de automóviles de lujo Infinity en la Isla, el Sr. Oscar Del Valle. El orador comenzó por explicar los sistemas de operación y seguridad del auto como por ejemplo: los símbolos que aparecen en el panel del automóvil tales como ABS (Anti Lock Brake System), brake, A/T (Automatic Transmission), batería, aceite de motor, calentamiento, service engine soon y en algunos más modernos el TPMS (Tire Pressure Monitoring System). “Los vehículos mientras más modernos son, más detallados,” explicó Del Valle.

El recurso mencionó que el dueño o conductor del vehículo debe estar pendiente del funcionamiento del carro. “En caso de que su auto encienda la luz del “engine”, éste debe recordar cómo fue el funcionamiento del auto al menos los últimos dos días que lo utilizó. Es un dato preciso e importante para los técnicos del departamento de mantenimiento de la garantía de su automóvil o mecánico.



Lisa Spickers, presidenta de la RED y el Sr. Oscar Del Valle



RED DE EMPRESARIAS INFORMA SOBRE SUS ACTIVIDADES

cont. Exitoso fin de año para la RED

Del mismo modo, el cuidado interior y exterior del vehículo es importante. El dueño debe cerciorarse que la reserva contenga agua, en cuanto al aceite y filtro de motor se debe cambiar el fluido cada tres mil millas, o dependiendo su uso. Igualmente, en cualquier unidad el alineamiento de las gomas del auto es importante ya que el mismo se afecta por los agujeros en la carretera.

Del Valle destacó que estos temas eran muy importantes ya que según datos el 65% de las ventas de vehículos es a hombres y el 68% de las ventas en gomas es a mujeres. Pero resaltó, que estadísticas reflejaban que la mujer era el 85% influyente en la compra de un auto.



Foto izq.: Sr. Juan Bauzá. Foto superior: Lisa Spickers y Wanda Lugo junto a asistentes de la actividad.

Cabe señalar que entre los presentes estuvo el Sr. Juan Bauzá, ex presidente de la CCPR y en representación del Sr. Jorge Galliano ofreció la bienvenida a la actividad. Aprovechó la ocasión para destacar el buen servicio que ofrecen los empleados en dicha locación. Además dijeron presente la ex presidenta de la RED, la Sra. Wanda Lugo y el Sr. Bob Leith, ex presidente de la CCPR.

Una vez finalizada la conferencia durante el "networking" los socios fueron sorprendidos por un grupo de pleneros que invadieron el lugar al ritmo de panderos, provocando un espíritu de alegría, fiesta y baile entre los presentes.





RED DE EMPRESARIAS INFORMA SOBRE SUS ACTIVIDADES

La RED y sus Distinciones para el Éxito



La RED, presentó su conferencia mensual, esta vez, con el tema: Re-Inversión Personal, Distinciones para el Éxito, por el orador invitado el Lcdo. Víctor E. Montes Martínez, Certified Health & Life Coach.

La actividad se llevó a cabo en el Movimiento de Evolución Personal "The Life Mastery" en Santurce, el pasado 14 de enero. "Este año ha sido uno de muchos retos, por las metas que me he trazado. Uno de esos era unificar otros grupos con la RED y poder ver que se están cosechando frutos, para mí eso es de gran alegría", dijo la señora Spickers, presidenta de la RED.

El licenciado Montes Martínez comenzó por explicar que hay que saber diferenciar lo que "es" de lo que "parece ser", además de las cinco distinciones que son: los pensamientos, mis decretos, responsabilidad, soy mi palabra y etiquetaje.

Para obtener resultados diferentes se requiere, primero, de un sistema de pensamientos renovados. Los mismos provienen de la familia, cultura, sociedad, instituciones escolares y/o religiosas, autoaprendizaje y experiencias. Montes destacó que el ser



Foto izq.: La Presidenta de la RED la Sra. Lisa Spickers y el orador invitado el Lcdo. Víctor E. Montes Martínez.

Grupo de Ganadores de las 11 Becas para el Taller Mi Despertar, del Movimiento de Evolución Personal. De izquierda a derecha: Lisa Spickers; María A. Juncos; Sandra Lobos; Wanda Franco; Hector García; Yolanda Ramos Cruz; Rosanna Dávila y Belkis Franco. En un primer plano de izquierda a derecha: Nanette Rodríguez; Jacqueline Collazo; Maité Carballosa; Maria Mastache y Marla Freyre, The Life Mastery.

humano tiene 70 mil pensamientos a diario, de esos, el 90% es inconsciente y sólo el 10% es conciente.

Por otro lado, manifestó que los decretos que realiza cada persona atraen lo semejante, en el caso de la responsabilidad ésta es la conciencia de que si algo va a pasar, eso depende de uno mismo.

La cuarta distinción es: soy mi palabra, incluye integridad, compromiso, responsabilidad, visión y acción. Por último, la distinción número cinco: etiquetaje, explica

que uno no es sus resultados, sino que tus resultados dicen cómo estás siendo.

Al culminar la actividad se rifaron 11 becas para el Taller Mi Despertar, donado por "The Life Mastery" y su representante la señora Marla Freyre. Cabe señalar, que los finos entremeses que degustaron los socios fueron donados por la Iliá Sepúlveda, madre de la presidenta de la Red y propietaria de IASA Catering Services.

Interesante conferencia sobre los Negocios de Familia

Por: CINCOMM

El pasado miércoles, 13 de enero de 2010, se llevó a cabo la conferencia “Estrategias para la Gerencia de los Negocios de Familia”, por el Comité de Negocios de Familia y su presidente el ingeniero Raúl Gayá, quien a su vez es el presidente electo de la CCPR.

Los oradores invitados a la conferencia -que se ofreció en los predios de la Cámara- fueron el doctor Manuel “Coco” Morales y el señor Manuel Maldonado Cotto. Morales explicó los componentes importantes en un negocio de familia pero que a la vez se deben diferenciar, estos son: Negocio, Familia, Estructura de Propiedad y Capital de la Empresa.

“Hay que comenzar a tratar al negocio como lo que es, como una corporación sofisticada. Yo he compartido con ustedes lo que significa la palabra negocio, es negación del ocio. Usted tiene un negocio de familia, pues bienvenido a un taller de trabajo donde hay que negar el ocio. Si a usted le gusta disfrutar el ocio, un negocio de familia no es lo suyo”, indicó Morales.

Un punto importante en los negocios de familia es cómo emigra el negocio de uno sencillo a uno que se describe como una organización, empresa o corporación razonablemente sofisticada. Como dato adicional, Morales destacó que en los Estados Unidos la actividad económica principal la corren los negocios de familia.



Sr. Manuel Maldonado Cotto; Ing. Raúl Gayá, Presidente Electo de la CCPR y Presidente del Comité de Negocios de Familia de la Cámara; Dr. Manuel “Coco” Morales y la Sra. Sandra González.

Por otro lado, estos negocios son empresas que emergen donde la primera generación, los dueños y los que dominan la empresa son familiares, eso progresa y emigra, según la segunda y tercera generación. Pero, los elementos claves son, cómo se desarrolla una empresa para que se convierta en una organización sofisticada, cómo tratamos la familia con consideración, respeto y dignidad y cómo tratamos la estructura de propiedad y el capital que va generando la empresa con sabiduría y prudencia.

En otros temas, el señor Maldonado explicó los Ciclos de Vida de las Organizaciones; los cuales están basados en: gestación, infancia, despegue, estado óptimo, estabilidad, aristocracia, burocracia temprana, procesos atemperados, burocracia y muerte.

Igualmente, mencionó que estas etapas se dan en un periodo de cinco a seis años. Por ejemplo, cuando el negocio está naciendo el énfasis deben ser los clientes y el mercado. Durante la etapa de la infancia debe ser el

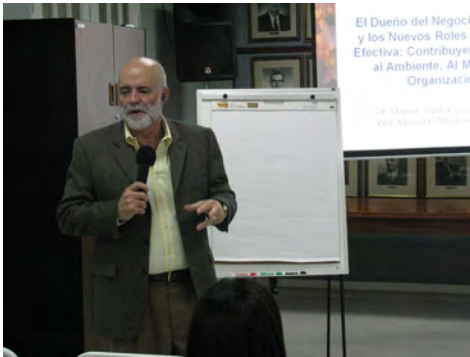
Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

EcoEléctrica

Un mejor ambiente con gas natural

www.ecoelectrica.com

NUESTROS COMITÉS INFORMAN



El Dueño del Negocio y los Nuevos Roles Efectiva: Contribuir al Ambiente, Al M. Organización



Foto izq.: El Dr. Manuel "Coco" Morales durante su participación en la conferencia sobre "Estrategias de Gerencia para los Negocios de Familia". Foto derecha: Los oradores invitados los Doctores Manuel "Coco" Morales y Manuel Maldonado Cotto. Foto inferior: Ing. Raúl Gayá, presidente electo, CCPR.



"Si a usted le gusta disfrutar el ocio, un negocio de familia no es lo suyo"

Dr. Manuel "Coco" Morales

capital con el que se cuenta para desarrollarlo. En el despegue, el mercado, cómo aumentamos la participación en el mismo.

Durante la adolescencia, ya se está levantando por sí mismo y el énfasis debe ser en las ganancias, cómo vamos a invertir y a ganar en sí mismo. Cuando se tiene la estabilidad, por qué estamos estables y qué significa. Aristocracia, el rendimiento e inversión, burocracia la condición de supervivencia y cuando se llega a la muerte el cómo manufacturamos un milagro.

Además, añadió que las cuatro variables para el negocio de familia son: producción, administración, no perder el sentido de empresarialidad y la integración.

Los oradores también compartieron con los empresarios las cuatro razones para establecer un concilio de familia. En la primera fase todos tienen que ser familia de sangre, no se permiten los cónyuges. En segunda fase se pueden traer los cónyuges pero toma como mínimo un año. Durante la tercera fase se puede traer un abogado que sea de confianza para la familia. Y por último se puede hacer un plan de familia. Un entretenimiento podría ser escribir un libro con la historia de la misma e involucrar a todos.

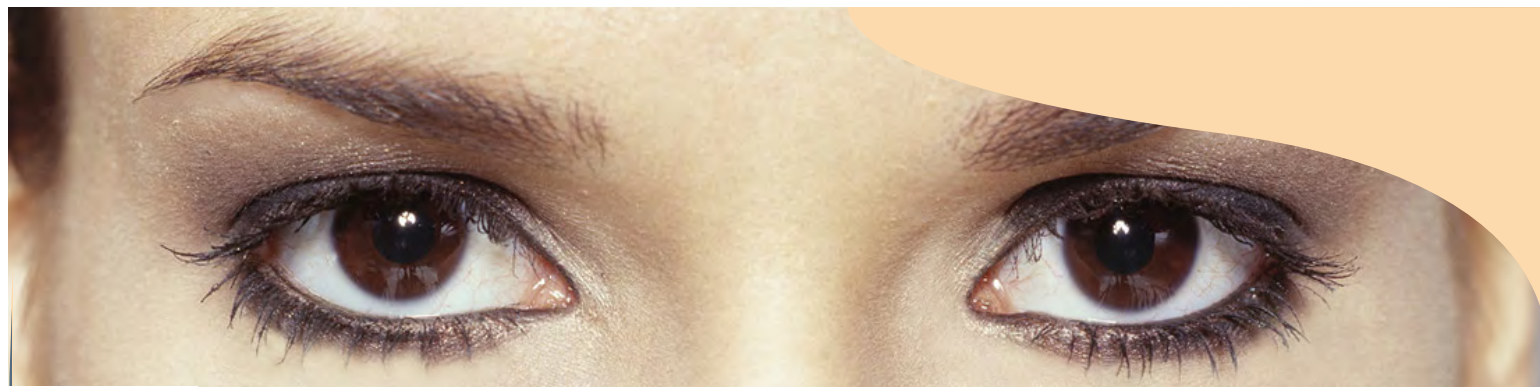
Para concluir, Maldonado Cotto mencionó que es importante darle formalidad al negocio, porque cuando se trata con informalidad va a estar por debajo del estándar. Hay que tratar a la familia como lo que es, con tolerancia, amor, espacio para decir las cosas con libertad y tratar la estructura de la organización con interés.

Auspiciador Institucional de la ~~XX~~ Cámara de Comercio de Puerto Rico

www.comercioyexportacion.com



Compañía de Comercio y Exportación de Puerto Rico
PUERTO RICO TRADE
ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO



Para que **vean** tu Anuncio

Aprovecha nuestras tarifas “Combo” y **AHORRA** a la vez que expandes tu mercadeo en línea.

Tarifa “Combo” 1:

- (1) Anuncio media página en Cámara en Acción = \$570
- (2) e-blasts = \$650
- (1) Botón 100 x 79 (vertical) por 3 meses = \$165

Tarifa regular = \$1,385

28%

Descuento

TARIFA ESPECIAL = \$998

Tarifa “Combo” 2:

- (1) Anuncio página completa en Cámara en Acción = \$1,150
- (3) e-blasts = \$975
- (1) Banner* página principal por 3 meses = \$450

Tarifa regular = \$2,575

31%

Descuento

TARIFA ESPECIAL = \$1,779

Lleva tu mensaje a sobre 3,000 prospectos, entre ellos, socios, agencias de gobierno y otras empresas privadas.



Accede e infórmate en
www.camarapr.org



Acceda el Contrato



Oferta válida hasta el
30 de enero de 2010.

*El banner va colocado en el footer o parte inferior del website.

Para más información, llama al
787-721-6060, Ext. 2224



CCPR inicia sobre 60

NUEVOS SOCIOS

Por: CINCOMM



La Cámara de Comercio de PR cerró el año 2009 con una excelente iniciación de nuevos socios en la que, entre otras cosas, quedó demostrado que la comunidad empresarial distingue a la institución como un baluarte en el desarrollo de sus respectivos negocios y la economía del país.

El presidente de la CCPR, en su mensaje de bienvenida, comparó a PR versus otras jurisdicciones como la Florida en cuanto al nivel de ingreso per cápita, participación de la fuerza trabajadora y otros aspectos. Esto, en alusión a la urgencia de cambiar el enfoque de nuestras leyes laborales. “Vamos a buscar iniciativas que nos permitan ser competitivos y atemperar nuestras leyes para que la Isla sea uno de los lugares de mayor interés en el Hemisferio” señaló Jorge Galliano.

Asimismo, destacó los atributos que tiene nuestro País como su ubicación geográfica, bellezas naturales y la inclusión en varios tratados de libre comercio como lo son el CAFTA– RD, con Perú, México, Canadá y uno tentativo con Colombia. “Está en nuestras manos transformar a PR y la CCPR es un medio extraordinario para lograrlo. Por eso, los invito a formar parte de los Comités de Trabajo para interactuar, nutrirnos de sus conocimientos y así seguir fortaleciéndonos”.

Por su parte, el vicepresidente ejecutivo, Edgar-do Bigas Valladares, en su saludo aprovechó para destacar la incansable lucha que, por años, ha impulsado la CCPR y que han tenido importantes resultados para el desarrollo económico del país como lo ha sido la recién aprobación de las enmiendas a la Ley de Cierre, la nueva Ley de Permisos, entre otras.

Bigas también presentó al personal y reiteró la importancia del servicio que éstos ofrecen. “Estas son las personas que están para escucharlos, atender sus problemas y darles servicios”. Bigas citó a un profesional que hace más de 15 años dijo que las instituciones sin fines de lucro son tan efectivas como la participación que se le dé a sus recursos voluntarios. “Nosotros luchamos por eso, de modo que el sólo hecho de levantar el teléfono y llamarnos sea una experiencia de servicio y calidad”.

Lymarís Otero, presidenta del Comité de Matrícula y directora de la CCPR, fungió como maestra de ceremonia y resaltó datos relevantes de la Organización. “Para mí es honor compartir con ustedes y tener el privilegio de ser la persona que los juramente oficialmente como nuevos socios. La CCPR lleva 96 años en la Isla de una manera

efectiva, proveyendo servicios, teniendo representatividad multisectorial, protegiendo los valores de la libre empresa y los fundamentos que deben regir el sector privado”, puntualizó.

De los 61 nuevos socios estuvieron presentes: 654 Plaza Associates, LP; Advance Parking Services \$ Products Corp; Any Kind Advertising, Inc; Brain Consulting, Inc; Caguas Mechanical Contractor, Inc; Centro de Educación Multidisciplinaria; Centro de Recursos de Empleo SUD; Colegio San Ignacio Loyola; e-Lead; Engineering Services International, Inc; FFI Holdings Puerto Rico, LLC; Health Business Solutions, Inc; JLS Advanced Technology Solutions PR, Inc; Knowledge Power Group Inc; Medica Profit Consultants; MW World PR Corp; Paradigm Rising; Instituto para el Desarrollo Integral de la Conducta y Dstrezas Académicas y The Sembler Company.

Cabe destacar que entre los presentes se encontraban el presidente electo, Ing. Raúl Gayá y el ex presidente inmediato, el Lcdo. José Julián Álvarez y varios directores. Luego de la juramentación, los socios pasaron a un cóctel de bienvenida en el que pudieron conocer e intercambiar impresiones con los nuevos miembros de la CCPR y los empleados, al son de buena música y exquisita comida.



Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

Sprint

El Now Network™ www.sprint.com

CCPR hace visita protocolar al PRESIDENTE del BGF

Por: CINCOMM



Con el propósito de dialogar e intercambiar ideas sobre proyectos donde la CCPR y el Banco Gubernamental de Fomento (BGF) pudieran aunar esfuerzos, el presidente de la Cámara, Sr. Jorge Galliano, y varios presidentes de comités, realizaron una visita protocolar al presidente del BGF, el Sr. Carlos M. García



Galliano expresó que “algo importante en este año es el cómo nosotros utilizamos los recursos de la Cámara, la Junta Directiva, el Comité y las Asociaciones Afiliadas para que impacten varias actividades en específico”. Una vez abundado el plan estratégico de la Institución, Galliano añadió que, “al final lo que nosotros vamos a buscar es la optimización gubernamental, la reducción en la sobre regulación en la legislación laboral/fiscal y una política pública para fortalecer las empresas de familia”.

En PR se estima que las empresas de familia producen sobre 500 mil empleos. Esa es una de las áreas más afectadas en la Isla y, si no se toman medidas rápidas, van a continuar desapareciendo consistentemente; “por tal razón tenemos que abrirle las puertas al mundo para crear las condiciones y ser competitivos” concluyó Galliano.

El Presidente del BGF, hizo mención de una iniciativa que va de la mano con muchas de las ideas del plan estratégico de la Cámara, y que no requiere que solamente sea una iniciativa del gobierno sino que puede ser conjunta. Es unir todo lo que son programas de empresarismo, autoayuda, seminarios y la alianza empresarial en un concepto sobre ruedas. García mostró su preocupación en cuanto a cómo se logra que todas esas reformas que van pasando se apliquen para que se obtengan los resultados esperados.

Por otro lado, mencionó que la CCPR podría realizar una importante conexión con la nueva Escuela de Gerencia de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Mayagüez. “Ahí hay un montón de programas que están establecidos con todas las compañías farmacéuticas y de biotecnología. Sería bueno darle ese relieve y participación. Esa podría ser una buena alianza para Babson College; si quiere entrar en grande a la Isla. Ahí están integrados los ingenieros industriales, ellos están haciendo un programa de Management and Technology, como en otras grandes universidades enfatizando la Ciencia y Tecnología en conjunto con Gerencia”, esto en referencia a la actividad que se aproxima, *Puerto Rico Conference 2010*.

De igual manera, García explicó que el BGF hizo un compromiso de revivir el índice de confianza del consumidor y del empresario, pero para esto como requerimiento necesitaba un socio. Como fruto de

Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

www.unoradiogroup.com



Uno Radio
G R O U P



esta propuesta la CCPR se comprometió a ayudarlo con lo que posteriormente se llamará el Índice de Confianza del Empresario de la CCPR, ya que esto va alineado con las expectativas de PR y la Institución, otorgando así valor añadido a la misma. García explicó que el costo del mismo, dividido en partes iguales, serían unos \$50 mil anuales, en conjunto con el índice de actividad económica del BGF, que ya llevan publicando desde hace tres meses. Estos van hacer dos de los principales proyectos para ver la recuperación económica del País.

Entre los temas discutidos se encontraron el "Partnering Against Corruption", traído por el presidente electo, el Ing. Raúl Gayá; Leyes Laborales por el Lcdo. Jorge L. Capó; la Primera Cumbre de Educación por el Arq. Pablo Figueroa y; la Primera Cumbre de Exportaciones a Países Caribeños PR/República Dominicana, por el vicepresidente ejecutivo de la CCPR, el Sr. Edgardo Bigas. Todos se presentaron con el propósito de mostrarle a García el interés de la Institución por cooperar y ayudar a la comunidad y la economía de la Isla.



Lcdo. Jorge L. Capó, presidente Comité de Asuntos Laborales; Francisco Rodríguez Castro, Chairman Puerto Rico Conference; Arq. Pablo Figueroa, presidente Comité de Educación; Sr. Jorge Galliano, presidente de la CCPR; Sr. Carlos M. García, presidente del BGF; Ing. Raúl Gayá, presidente electo de la CCPR y el Sr. Edgardo Bigas Valladares, vicepresidente ejecutivo de la CCPR.

Auspiciador Institucional de la Cámara de Comercio de Puerto Rico

RICOH
www.ricohpr.com

CCPR se reúne con el Departamento de DESARROLLO ECONÓMICO

Por: CINCOMM

En el mes de noviembre, la CCPR se reunió con el secretario de Desarrollo Económico, Hon. José Pérez Riera, para dialogar sobre el Plan Estratégico de la Cámara, la Ley de Cierre, las Leyes Laborales y el PR Conference 2010.

Los integrantes de esta reunión fueron el presidente de la CCPR, el Sr. Jorge Galliano; el vicepresidente ejecutivo, Sr. Edgardo Bigas; el ex presidente inmediato, Lcdo. José Julián Álvarez; el Arq. Pablo Figueroa y los señores Francisco Rodríguez y Edgardo Fábregas.

El Sr. Jorge Galliano abundó sobre el Plan Estratégico para su año de incumbencia, que destaca (entre otras cosas) un repunte en la economía de .7% en el año AF 2010 luego de una caída de 5.5% en el AF 2009. Esto según datos de Junta de Planificación.

Figueroa, presidente del Comité de Educación, enfatizó en la importancia que tiene el implantar una Reforma Educativa a corto, mediano y largo plazo para Puerto Rico. Galliano manifestó su preocupación por los estudiantes recién graduados, quienes -a su entender- no impactan las empresas.

En adición, los empresarios se reunieron con el propósito de presentarle al Secretario las iniciativas y los eventos más importantes que se realizarán. Ejemplo de esto, son la Cumbre de Educación, Cumbre de Exportación, el Taller Foro Empresa Privada y Gobierno; además de presentar las prioridades de la CCPR para que la economía se active.

“Esta fue una reunión muy efectiva, positiva. El Secretario acogió todas nuestras iniciativas con amplitud y se comprometió a tenerlas muy en cuenta y a participar de estas; por ende cumplió con todas nuestras expectativas” señaló complacido Galliano.

Foto superior: Sr. Jorge Galliano durante su reunión con el Hon. José Pérez Riera. De espaldas el Arq. Pablo Figueroa.



Siente el cambio.

WorldNet pone hoy a tu alcance el futuro de las telecomunicaciones para tu negocio.

Powered by WorldNet



- Voz y Datos • Internet de alta velocidad • VoIP
- Facturación a la medida • Consultoría

WorldNet
TELECOMMUNICATIONS, INC.
Un mundo de soluciones en telecomunicaciones

www.worldnetpr.com

Tel.: 787-706-2600 / Libre de costo: 1-800-342-6694



1983-1984 BOB LEITH & AIR FORCE 1



Sabia usted que nuestro Presidente durante el año 1983-1984, Bob Leith, viajó en el avión presidencial Air Force I junto al Presidente de los EEUU, George Bush padre, desde Andrew Air Force a Puerto Rico donde el Presidente se dirigió a la matrícula del United States Hispanic Chamber of Commerce en la Convención Anual.

Invitamos a nuestros socios a mantener esta sección enviándonos sus fotos más memorables.

Aparecen en la foto de izquierda a derecha las siguientes personas: George Bush padre, Josito Dapena, Luis A. Ferré, Mario Gastambide y Bob Leith.

NUESTROS SOCIOS INFORMAN



Conference & Exhibition **INTERPHEX**TM P U E R T O R I C O

INTERPHEX Puerto Rico Drives Business Strategy and Delivers Manufacturing Solutions

The 7th Annual INTERPHEX Puerto Rico Conference & Exhibition, the Island's top industrial event for the life sciences industry, will take place March 4-5, 2010 at the Puerto Rico Convention Center. Produced by Reed Exhibitions, INTERPHEX Puerto Rico serves the needs of the pharmaceutical, biopharmaceutical and medical device manufacturing professionals within Puerto Rico as well as the greater Caribbean region.

For an industry facing unprecedented change in the midst of challenging economic conditions, INTERPHEX Puerto Rico serves as a proven source of education, technology, products, solutions and networking for industry professionals. "Attending INTERPHEX Puerto Rico is more important than ever. It's an investment that allows you to keep up in today's challenging market and tough economic environment. You don't have to leave the island to find opportunities for education, training, networking and marketing," stated Barbara McAuliffe, Event Director, INTERPHEX Puerto Rico.

The 2010 event will feature a host of new additions and features including more than 250 exhibitors of which 50+ are exhibiting for the first time, an enhanced educational program, a focus on sustainable solutions and automation technologies, and a co-location with the new Latin American Supply Chain Expo, produced by the Multi Sectorial Alliance. Participating exhibiting companies include Emerson Process Management, MG America Inc., BOSCH Packaging Technology, Qosina Corp, C-Axis, IMA North America, Inc, Honeywell HPS, L.B. Bohle LLC, Penn United Technology Inc., Saint-Gobain Performance Plastics, Pall Life Sciences, Caribbean Project Management, Viega and many more.

Offering biopharmaceutical and medical device manufacturing professionals unsurpassed opportunities to increase their knowledge and gain industry expertise, the 2010 INTERPHEX Puerto Rico Conference program offers technical education, with an emphasis on case studies and global best practices, in the areas of productivity, qual-



CONTACT: Marilyn Rivera-Olivieri
Grey Puerto Rico (787) 644-9621

ity, biotechnology, regulatory, energy efficiency and operational excellence. All content is geared for an intermediate to advanced audience and is being presented at the event for the first time. Continuing education units are being provided by the Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico (CIAPR). In addition, two days of comprehensive automation training will be presented by Rockwell Automation, for technicians and technical personnel. An exciting new feature of the event will be two free General Sessions to help drive business strategy through leadership and innovation.

INTERPHEX Puerto Rico is one of series of INTERPHEX global events known as respected source of innovation, education, and professional advancement for a globally important center of drug and medical device manufacturing, from process development through delivery to market. Networking essential to business success is as important here as the exploration of new products and services that enhance human life and health. Global INTERPHEX events in 2010 will be featured in USA, China, Japan, Singapore, and Mexico.

For complete information on INTERPHEX Puerto Rico, including exhibitor lists, educational programs and online registration, visit www.interphexpuertorico.com.

About Reed Exhibitions

Reed Exhibitions is the world's leading events organizer, with over 440 events in 36 countries. Today Reed events are held throughout the Americas, Europe, the Middle East and Asia Pacific, and organized by 35 fully staffed offices. Reed organizes a wide range of events, including trade and consumer exhibitions, conferences and meetings. Its portfolio of over 440 events serves 44 industry sectors, including: aerospace & aviation, automobiles, beauty & cosmetics, broadcasting, building & construction, electronics, energy, oil & gas, engineering & manufacturing, food service & hospitality, gifts, healthcare, interior design, IT & telecoms, jewellery, life science & pharmaceuticals, machinery, marketing, business services & training, medical education, printing & graphics, security & safety, sports & recreation, travel. Working closely with professional bodies, trade associations and government departments Reed ensures that each and every event is targeted and relevant to industry needs. As a result, many Reed events are market leaders in their field.