

Minuto Empresarial

Lcda. Alicia Lamboy Mombille

Presidenta, Cámara de Comercio de Puerto Rico



Éxito e Inclusión en el Ambiente Empresarial

El “éxito” es una de esas vivencias que tiene muchos matices. La Real Academia Española lo define como “Resultado feliz de un negocio, actuación”; “Buena aceptación que tiene alguien o algo”; “Fin o terminación de un negocio o asunto”. Por otro lado, “inclusión” se define como “Acción y efecto de incluir”. Pero... ¿y qué cuando lo logrado es bueno para unos –en cuyo caso consideraría haber tenido “éxito”—y malo para otros? ¿Una mujer refleja inclusión y éxito?

Para mí, el éxito va más allá que un resultado feliz o terminación de un asunto. Define, cuando se alcanza un fin constructivo en particular. Asimismo, la inclusión de la mujer debe ser una genuina en la que en realidad se reconozca que las cualidades y habilidades son las necesarias para contribuir al éxito de la empresa.

Hace un tiempo atrás leí varios artículos sobre la inclusión de la mujer en puestos ejecutivos. Algunos países han enmendado sus leyes con ese fin. Esto ocasionó que algunas empresas dejaran vacantes esos puestos y otras meramente contaran con figuras decorativas.

Como mujer profesional considero importante evaluar de forma inclusiva y equitativa el recurso humano y reclutar a base de las destrezas necesarias para responder de forma efectiva a las múltiples oportunidades que día a día se presentan para lograr el propósito de la empresa.

El éxito empresarial no debe tener género sino solo un propósito. Es así de simple.